

**Konferenci „Interessen: Konflikte und Integration in Europa“** hostila od 24. 9. do 26. 9. 2007 Europäische Akademie Berlin. Hlavním tématem bylo vymezování a prosazování zájmů a řešení konfliktů při hájení národní identity jednotlivými členskými zeměmi EU. Z programu vybíráme následující vystoupení.

Přednášku na téma „Otevřená metoda koordinace v Evropské unii a její dopady na státní politiku SRN“ přednesl Dr. Heinz Stapf-Finé, vedoucí odboru sociální politiky německého odborového svazu DGB. Nutnost podřídit se cílům vymezeným Lisabonskou strategií pro Německo znamenala konsolidaci státního rozpočtu, deregulaci trhu práce, což vyvolalo „zeštíhlení“ sociální politiky. Odbory spatřují řešení nedostatku finančních prostředků v oblasti sociálního zabezpečení v zavedení tzv. občanského pojištění, jež by se vztahovalo na všechny občany včetně dosud nepojištěných, případně přispívajících do jiného systému. Zlepšení finančního hospodaření ve zdravotnictví by mělo přinést zavedení „Zdravotního fondu“, který by měl obhospodařovat většinu plateb a od roku 2009 nahradit stávajících 250 zdravotních pojišťoven. Finanční prostředky by měly být poskytovány předem, ne až po vykázaní výkonů. Pokud by prostředky nepostačovaly na úhradu poskytnuté péče, pojišťovna by zvýšila výběry od zaměstnanců.

Na střet zájmů v sociální a hospodářské oblasti a jejich řešení jednotlivými členskými zeměmi EU se soustředil Miguel Montero. Zabýval se převážně otázkou flexicurity, k jejíž charakteristice využil dánský model označovaný jako Zlatý trojúhelník flexicurity, založený na vysoce flexibilním trhu práce, efektivní aktivní politice zaměstnanosti a systému sociálního zabezpečení. Věnoval se i formám flexibility a pozicím jednotlivých stran trhu práce ve vztahu k tomuto modelu.

Asymetrickou migrací pracovní síly a jejími dopady a přínosy pro cílovou zemi i zemi původu se na příkladu Polska zabývala Weronika Priesmeyer-Tkocz. Hlavními důvody ochoty polské pracovní síly k migraci za prací do zahraničí jsou geografická a dopravní dostupnost cílových zemí, poptávka po pracovní síle v cílových zemích a jazyková vybavenost. Odcházejí většinou mladší lidé s dobrou úrovní vzdělání. Migrace má jak pro cílovou zemi, tak pro zemi původu pozitivní i negativní hospodářské a společenské dopady. Hospodářské přínosy migrace pracovní síly v cílové zemi spočívají ve zvýšení hospodářského růstu, dynamizaci vývoje jednotlivých sektorů, zvýšení zahraničního obchodu a ekonomické výhodnosti zaměstnávání této pracovní síly. K negativním dopadům patří snižování hodinové mezd i rozdílů mezi pracovním příjmem a vyšší sociálních dávek, a tedy hrozba vzniku pastí nezaměstnanosti. Problémy způsobují také nelegální formy zaměstnávání a turistika za sociální pomoci. Pro zemi původu znamená migrace příliv investic a prostředků ze zahraničí, což stimuluje hospodářský růst, snižování nezaměstnanosti a růst mezd. Odchod pracovníků do zahraničí však způsobuje nedostatek pracovní síly určitých profesí, „únik mozků“ i mrhání kvalifikací pracovníků vykonávajících v cílové zemi nekvalifikované práce. K společenským přínosům v cílové zemi můžeme zahrnout růst populace, posilování otevřenosti ekonomiky, k rizikům pak růst kriminality, xenofobie a politizace migrace. Země původu těží z vyššího zájmu o dosažení potřebného vzdělání a větší otevřenosti okolí, k negativům lze počítat změny v demografickém vývoji, změnu sociálního složení populace a případný vznik rodinných krizí.

*Helena Vychová, VÚPSV*

**Důchodkové systémy v krajínach Európskej únie v kontexte reformných procesov.** / PASTORÁKOVÁ, Erika - RIEVAJOVÁ, Eva  
In: Národohospodársky obzor. - č. 2 (2007), s. 49-61.:tab., -lit.

**Zaměstnanecké výhody a pojistné na zdravotní pojištění.** / ČERVINKA, Tomáš  
In: Práce a mzda. - Roč. 55, č. 7 (2007), s. 15-17.

**Změna vyměřovacího základu od 1. 2007. Náhrada mzdy po dobu pracovní neschopnosti v jiných členských státech Evropské unie.** / ŠTEFKO, Martin

In: Právo a zaměstnání. - Roč. 16, č. 9 (2007), s. 3-15.

Otázky finanční participace zaměstnavatele na zabezpečení zaměstnance po dobu jeho pracovní neschopnosti.

**Celodenní osobní a řádná péče o děti ve zdravotním pojištění.** / DANĚK, Antonín

In: Práce a mzda. - Roč. 55, č. 7 (2007), s. 45-47.

Výklad k uvedené problematice doplněný názornými příklady z praxe.

## Ze zahraničního tisku

**Ist die Nettomigration ein aussagekräftiger Indikator für die Effekte der Migration auf das Sozialsystem?** [Je migrace netto průkazným indikátorem pro vliv migrace na sociální systém?] / PICHLER, Eva

In: Soziale Sicherheit. - č. 9 (2007), s. 430-435: obr., tab., -lit.

**GSP Digest.** [Přehled časopisu GSP - Global Social Policy.]

In: Global Social Policy. - Roč. 7, č. 1 (2007), s. 111-126.

Souhrnné informace o nejnovějších událostech a opatřeních na mezinárodním poli.

**The decommodified security ratio: A tool for assessing European social protection systems.** [Dekomodifikovaný ukazatel zabezpečení: Nástroj pro hodnocení evropských systémů sociální ochrany.] / MENAHEM, Georges

In: International Social Security Review. - Roč. 60, č. 4 (2007), s. 69-103: obr., tab., -lit.

Zvyklosti používání ukazatele.

**Turkey: reform in social security.** [Turecko: reforma v sociálním zabezpečení.] / ADAR, Sinem

In: Journal of European Social Policy. - Roč. 17, č. 2 (2007), s. 167-168: -lit.

Změny v roce 2006.

**Die Organisation der österreichischen Sozialversicherung.** [Organizace rakouského sociálního pojištění.]

In: Soziale Sicherheit. - č. 7/8 (2007), s. 342-343: obr., tab.

Popis a jednotlivé oblasti.

**Improvements to life expectancy cost the UK private sector 30bn pounds over just two years.** [Prodloužením průměrné délky života se výdaje britského soukromého penzijního sektoru zvýšily o 30 miliard liber během posledních dvou let.] / DEW, Neil

In: Pensions International. - č. 92 (2007), s. 4-6: obr.

Závěry studie KPMG týkající se vývojových trendů nastavení pravidel u privátních penzijních schémata ve Velké Británii.

## Novinky

### v knižním fondu ČICSO

**Informační systém o průměrném výdělku. 2. čtvrtletí. Nepodnikatelská sféra.**

Praha, MPSV 2007. - 61 s.

**Informační systém o průměrném výdělku. 2. čtvrtletí. Podnikatelská sféra.**

Praha, MPSV 2007. - 76 s.

**Vydání a spotřeba domácností statistiky rodinných účtů ve 2. čtvrtletí 2007.**

Praha, ČSÚ 2007. - 22 s.

**Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil. 2. čtvrtletí 2007.**

Praha, ČSÚ 2007. - 153 s.

**Analýza trhu práce 2000 až 2006.**

Praha, ČSÚ 2007. - 54 s. - ISBN 978-80-250-1523-0.

**Struktura rozdílů ve výdělcích mužů a žen v managementu.** / Stupnytskyy, Oleksandr  
Praha, VÚPSV 2007. - 44 s. - ISBN 978-80-87007-58-7.

## Z domácího tisku

**Sociální spravedlnost v mezinárodní perspektivě - Projekt ISJP s českou účastí a červencové setkání RC Sociology of Law (ISA) v Berlíně.** / MATUŠKA, Lukáš - JERÁBEK, Hynek

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - Roč. 43, č. 4 (2007), s. 868-870.

Informace o pracovním semináři projektu ISJP (26.-29. 4. 2007, Budapešť) a přednesených příspěvcích.

**Cíl: Důchod podle zásluh.** / RYSKOVÁ, Světlana - KOUDA, Jiří

In: Ekonom. - Roč. 51, č. 36 (2007), s. 32 - 33.

Rozhovor s P. Nečasem o připravované důchodové reformě.

**Právo na kvalitní péči.**

In: Reziční péče. - Roč. 3, č. 3 (2007), s. 5-7.

Stanoviska a názory MZd a MPSV ke zprávě a doporučením Kanceláře veřejného ochránce práv, zpracovaných na základě návštěvy 27 domovů pro seniory.