

## Novinky v knižním fondu ČICSO

**Otcové, matky a porozvodová péče o děti.** / Dudová, Radka - Hastrmanová, Šárka  
Praha, Sociologický ústav AV ČR 2007. - 129 s.  
- ISBN 978-80-7330-124-8.

**Souvislosti proměn pracovního trhu a soukromého, rodinného a partnerského života.** /Dudová, Radka [EDI]  
Praha, Sociologický ústav AV ČR 2007. - 166 s.  
- ISBN 978-80-7330-119-4.

**Educational Aspirations in a Comparative Perspective. The role of individual, contextual and structural factors in the formation of educational aspirations in OECD countries.** /Matějů, Petr - Soukup, Petr - Basl, Josef  
Praha, Sociologický ústav AV ČR 2007. - 53 s.  
- ISBN 978-80-7330-113-2.

**Příjmy a životní podmínky domácností ČR v roce 2006.**  
Praha, ČSÚ 2007. - 261 s. - ISBN 978-80-250-1553-7.

**Rok 2008 - rok reformy, rok chudoby.**

/ Fassmann, Martin a kol.  
Praha, SONDY 2008. - 111 s. - ISBN 978-80-86846-23-1.

**Efektivnost sociálních služeb: vybrané prvky a aspekty.** / Průša, Ladislav  
Praha, VÚPSV 2007. - 37 s. - ISBN 978-80-87007-73-0.

**Kraje České republiky v roce 2006.**  
Praha, ČSÚ 2007. - 146 s. - ISBN 978-80-250-1648-0.

**Výděly žen a mužů v podnikatelské sféře a nepodnikatelské sféře (podle speciálního šetření ISPV v roce 2004).** / Kozelský, Tomáš - Prušvic, David  
Praha, VÚPSV 2007. - 37 s., příl. - ISBN 978-80-87007-79-2.

**Prognózování vzdělanostních potřeb na období 2007 až 2011. Zpráva o stavu a rozvoji modelu pro předvídaní vzdělanostních potřeb ROA - CERGE v roce 2006.** / Stupnytskyy, Olexsandr - Kotíková, Jaromíra - Michalička, Ludvík  
Praha, VÚPSV 2007. - 45 s. - ISBN 978-80-87007-74-7.

**Počty a struktury českých migrantů v zahraničí a ekonomická motivace k zahraniční pracovní migraci (se specifickým zaměřením na migranty ve Velké Británii).** / Vavrečková, Jana - Musil, Jakub - Baštýř, Ivo  
Praha, VÚPSV 2007. - 51 s. - ISBN 978-80-87007-81-5.

**Porovnání úrovně, vývoje a postavení minimálních mezd a minimálních nákladů práce ve státech Evropské unie. Analýza statistických údajů.** / Baštýř, Ivo  
Praha, VÚPSV 2007. - 64 s. - ISBN 978-80-87007-80-8.

**Vliv sociální politiky na konkurenceschopnost polské a maďarské ekonomiky.** / Hrdličková, Zuzana

Brno, Centrum výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky 2007. - 31 s.

**Sickness, Disability and Work: Breaking the Barriers. Vol. 2: Australia, Luxembourg, Spain and United Kingdom.**

### Senioři-naše šance

Pod názvem „Senioři-naše šance!“ se 19. května konala veřejná debata pořádaná Úřadem vlády ČR ve spolupráci s občanským sdružením Život 90. Záštitu nad ní převzali komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti EU Vladimír Špidla, ministryně pro lidská práva a národnostní menšiny Džamila Stehlíková a ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas, kteří také přednesli svá úvodní vystoupení (Vladimír Špidla v zastoupení MUDr. Janem Jařabem), v nichž kladli důraz na chápání stáří jako příležitosti, nikoliv jako hrozby, a to jak z pohledu jednotlivce, tak celé společnosti. Předmětem debaty bylo postavení starších lidí v ČR z nejrůznějších úhlů pohledu, zejména vztah společnosti ke stáří a starším lidem, role starších lidí ve společnosti, vztah k vlastnímu stáří a představa o tom, jak budeme ve stáří žít. Jednání bylo rozděleno do tří sekcí, z nichž v první byly příspěvky zaměřeny na diskriminaci v zaměstnání a zaměstnávání a na některé možné cesty řešení, druhá sekce se zaměřila na věkovou diskriminaci mimo trh práce, na přístup seniorů ke službám a na specifické potřeby starších lidí a ve třetí sekci byla diskutována role médií při vytváření obrazu starší populace. V průběhu jednotlivých sekcí a při závěrečné debatě byla pozornost zaměřena jak na příčiny, rizika a důsledky věkové diskriminace v ČR, tak i na šance a příležitosti se stárnutím populace spojené. V těchto dvou souvislostech byly diskutovány možnosti a překážky uplatnění starších lidí na trhu práce, zkušenosti s diskriminací v zaměstnání, potřeby starších pracovníků, mezigenerační konflikt a možnosti, jak mu bránit. Dále byla zdůrazněna i významná role legislativy (zejména, ale nejen v ekonomické oblasti a v oblasti sociálních a zdravotních politik) a také přínosy celoživotního vzdělávání a učení, informačních technologií, aktivizace seniorů, posílení organizací, jež se danou oblastí zabývají, a byla zdůrazněna také důležitost vytváření a podpory rodinných a komunitních sítí atd.

Paris, OECD 2007. - 176 s.. - ISBN 978-92-64-03815-8.

**Labour Force Statistics 1986–2006.**

Paris, OECD 2008. - 471 s. - ISBN 978-92-64-03553-9.

**Benefits and Wages 2007. OECD Indicators.**  
Paris, OECD 2007. - 205 s. - ISBN 978-92-64-02378-9.

**Modernising Social Policy for the New Life Course.**

Paris, OECD 2007. - 221 s. - ISBN 978-92-64-04126-4.

**A Profile of Immigrant Populations in the 21st Century. Data from OECD Countries.**

Paris, OECD 2008. - 198 s. - ISBN 978-92-64-04090-8.

**Právo sociálního zabezpečení.** / Černá, Jana - Trinnerová, Dagmar - Vacík, Antonín Plzeň, Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk 2007. - 230 s. - ISBN 978-80-7380-019-2.

**Anglicko-český odborný slovník z oblastí ekonomické, obchodní a finanční.**

Praha, Linde Praha 2008. - 1102 s. - ISBN 978-80-7201-693-8.

**Zákoník práce. Komentář.** / Vysokajová, Margerita - Kahle, Bohuslav - Doležilek, Jiří Praha, ASPI 2008. - 503 s. - ISBN 978-80-7357-327-0.

**Taxing Wages 2006–2007. Special Feature: Tax reforms and tax burdens.**

Paris, OECD 2008. - 482 s. - ISBN 978-64-04210-0.

### Z domácího tisku

**Jak ovlivní datum odchodu do důchodu výši důchodu.** / PŘIB, Jan

In: Národní pojištění. - Roč. 39, č. 3 (2008), s. 15-17.:tab., -lit.

Kritéria pro volbu data odchodu do starobního důchodu. Délka rozhodného období. Přesná délka pojištěné doby. Výše redukčních hranic. Výše koeficientu nárůstu všeobecného vyměřovacího základu. Pravidla pro zvyšování důchodů v kalendářním roce.

Příklady.

**Důchody v číslech.**

In: Národní pojištění. - Roč. 39, č. 3 (2008), s. 30.:tab.

Informace o výplatách důchodů v r. 2007. Statistické údaje zahrnující počet vyplacených důchodů, počet příjemců důchodů, počet výplat v hotovosti prostřednictvím České pošty a na účty u bank v ČR, počet výplat do ústavů sociální péče, počet výplat příplatků k důchodům podle vl. nař. č. 622/2004 Sb., počet výplat příplatků a zvláštních příspěvků k důchodům podle zák. č. 357/2005 Sb.

**Uchazeči o zaměstnání a důchodové pojištění.** / BISKUP, Jiří

In: Práce a mzda. - Roč. 56, č. 1 (2008), s. 38. Právní výklad zaměřený na výše uvedené téma.

### Bezpečný podnik

Bezpečnost práce je v zájmu všech akterů trhu práce. S cílem podpořit odpovědný přístup ze strany zaměstnavatelů jsou v rámci programu „Bezpečný podnik“ každoročně vyhlašovány podniky, které splnily podmínky programu a, stručně řečeno, zavedly takové řízení firmy, které motivuje ke zvyšování úrovně BOZP a zlepšování pracovních podmínek. Letos převzaly certifikát, který je opravňuje následující 3 roky používat označení „Bezpečný podnik“, tyto společnosti: ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, a. s., ArcelorMittal Ostrava, a. s., Avia Ashok Leyland Motors, s. r. o., BLOCK, a. s., BorsodChem MCHZ, s. r. o., Hexion Specialty Chemicals, a. s., Dřevozpracující družstvo, MANN+HUMMEL (CZ), s. r. o., KOPOS KOLÍN, a. s., VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a. s., BOSCH DIESEL, s. r. o., Metrostav, a. s., Lovochemie, a. s.