

Jak postupovat, pokud rodič už pobíral rodičovský příspěvek

Nově byla také vyřešena situace rodičů, kterým byl již přiznán rodičovský příspěvek v období před 1. lednem 2008 a nejmladší dítě zakládající nárok na tuto dávku dosáhlo k 31. 12. 2007 věku 21 měsíců.

O nároku na rodičovský příspěvek od 1. ledna 2008 musí u všech dosavadních poživatelů rodičovského příspěvku opětovně rozhodnout úřad státní sociální podpory, a to na základě nově podaných žádostí o rodičovský příspěvek podle výše citované novely zákona o státní sociální podpoře. Dosavadní nárok na rodičovský příspěvek ze zákona zaniká. O zániku nebude rozhodováno správním rozhodnutím.

Jestliže nejmladší dítě v rodině, zakládající nárok na rodičovský příspěvek, dosáhlo k 31. 12. 2007 21 měsíců věku a k 1. 1. 2008 bude mladší 3 let, náleží rodiči, který o toto dítě pečuje, od 1. ledna 2008 rodičovský příspěvek v základní výměře (7600 Kč) do 3 let věku tohoto dítěte (za měsíc, ve kterém dítě dovrší věkovou hranici, náleží příspěvek v základní výměře) a následně rodičovský příspěvek ve snížené výměře (3800 Kč) do 4 let věku dítěte.

Jestliže nejmladší dítě v rodině, zakládající nárok na rodičovský příspěvek, dosáhlo 3 let věku před 1. 1. 2008, náleží rodiči, který o toto dítě pečuje, od 1. ledna 2008 rodičovský příspěvek ve snížené výměře (3800 Kč) do 4 let věku dítěte.

Nárok na rodičovský příspěvek z důvodu péče o nejmladší dítě v rodině zaniká posledním dnem kalendářního měsíce předcházejícího měsíci, ve kterém se stalo

jiné dítě nejmladším v rodině. V praxi to znamená, že pokud se narodí nové dítě v rodině, na původní dítě nárok na rodičovský příspěvek zaniká ze zákona a pokud rodič chce pobírat příspěvek na nově narozené dítě, musí si o něj znovu požádat. Na tomto místě je potřeba upozornit na skutečnost, že může docházet k situacím, kdy rodič opomene novou skutečnost o narození dalšího dítěte v rodině oznámit. Do rodiny se poskytuje v kalendářním měsíci jen jeden rodičovský příspěvek bez ohledu na počet dětí v rodině.

Výše rodičovského příspěvku v případě, že jeden z rodičů má v rodině nárok na peněžitou pomoc v mateřství, peněžitou pomoc nebo nemocenské poskytnuté v souvislosti s porodem, je poskytována od 1. ledna 2008 vždy ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem a uvedenými dávkami nemocenského pojištění, je-li rodičovský příspěvek vyšší.

Od 1. ledna 2008 sledujeme nárok na uvedené dávky u obou rodičů a doba trvání nároku na ně stačí jen po část měsíce.

Když dítě navštěvuje jesle, mateřskou školu či jiné obdobné zařízení

Novela zákona rovněž zpřesnila výjimky, kdy dítě při návštěvě jeslí, mateřské školy nebo jiného obdobného zařízení splňuje podmínku nároku na rodičovský příspěvek.

Do 3 let věku dítě může navštěvovat kromě jeslí nebo jiného obdobného zařízení i mateřskou školu.

Od 3 let věku dítě může být v zařízení buď 4 hod. denně, nebo 5 kalendářních dnů bez

ohledu na délku trvání pobytu v jednotlivých dnech.

Dítě školního věku může navštěvovat 4 hod. denně základní školu speciální.

V měsíci, kdy dítě dovrší věkovou hranici 3 let, má rodič možnost volby návštěvy dítěte těchto zařízení buď na 4 hod. denně, nebo 5 kalendářních dnů. Doba pobytu nelze v kalendářním měsíci kombinovat, a to ani v měsíci narození, jako tomu bylo doposud.

Souběh nároku na rodičovský příspěvek a příspěvek na péči

Právní úprava situace, kdy dochází k souběhu nároku na rodičovský příspěvek a příspěvek na péči nedoznává od roku 2008 změn.

Pokud rodiči pobírajícímu rodičovský příspěvek tato dávka náleží z důvodu péče o dítě, kterému náleží příspěvek na péči, tak v kalendářním měsíci, za který náleží příspěvek na péči aspoň po část měsíce, náleží rodičovský příspěvek ve výši poloviny rodičovského příspěvku podle odst. 1, nejméně však ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem a příspěvkem na péči, je-li příspěvek na péči nižší než polovina rodičovského příspěvku. Vznikne-li nárok na příspěvek na péči za dobu, po kterou rodiči náležel rodičovský příspěvek ve výši podle odst. 1, vzniká na rodičovském příspěvku za toto období přeplatek ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem podle odst. 1 a jeho výší podle předchozí věty: obdobně dojde k přeplatku při zvýšení výše příspěvku na péči za dobu, za kterou rodičovský příspěvek náležel ve vyšší výši, než činí polovina rodičovského příspěvku.

Seminář na téma Gender v managementu

Seminář o průběžných výsledcích projektu „Gender v managementu“, který je součástí programu Ministerstva práce a sociálních věcí „Moderní společnost a její proměny“, pořádal 6. 2. 2008 Klub manažerek České manažerské asociace ve spolupráci s VÚPSV.

Cílem projektu, jehož realizátorem je Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., je zjistit data o rozložení příslušníků obou pohlaví v managementu a jejich výdělích, ověřit, zda jsou ženy na manažerských postech diskriminovány, a podpořit odstraňování diskriminace v zacházení se ženami na řídicích pozicích.

Účastníci byli Ing. Vlachem seznámeni s výsledky analýzy dat ze Statistiky mezd a pracovních sil ČSÚ, z Informačního systému o průměrném výdělku MPSV (ISPV) a Informačního systému o platu MF (ISP). Podle statistických dat přístup žen do managementu organizací nejeví diskriminační znaky a odpovídá stupni feminizace jednotlivých odvětví. Alarmující je však vysoký rozdíl mezi výděly manažerek a manažerů na nejvyšších řídicích pozicích v podnikatelské sféře (viz tabulka č. 1).

Mgr. Musil prezentoval výsledky kvalitativních sociologických šetření, která zahrnovala hloubkové rozhovory s pracovníky personálních agentur, zástupců zaměstnavatelů a s manažery a manažerkami, jež provedli pracovníci VÚPSV.

Závěry statistické analýzy do jisté míry potvrdil ve svém vystoupení ing. Pavelka ze společnosti Trexima rozbořem odměňování

managementu organizací v odvětvové působnosti MPO.

O tom, co přinesla anketa uskutečněná mezi členkami Klubu manažerek České manažerské asociace a klientkami aktivit vzdělávacího centra Dynamik, informovala Ing. Lubinová.

Na závěr se rozproudila podnětná diskuse.
Helena Lisá, Jan Vlach, VÚPSV

Tabulka č. 1: Relace manažerských výdělků žen k mužům v roce 2004 v %

	Vedoucí organizace	Odborní ředitelé, náměstci	Vedoucí vnitropodnikových útvarů
Podnikatelská sféra	31,94	53,37	60,81
Nepodnikatelská sféra	78,11	87,39	64,69

Poznámka: Interpretace uvedené tabulky musí přihlížet k alokaci žen-manažerek do organizací s nižší výdělkovou hladinou, tedy i nižším mzdovým ohodnocením managementu.

Zdroj: Propočít VÚPSV podle dat Informačního systému o průměrném výdělku MPSV ČR za rok 2004.