

Novinky v knižním fondu

Work-Family Balance, Gender and Policy. / Lewis, Jane

Cheltenham, Edward Elgar 2009. - 255 s. - ISBN 978-1-84844-211-5.

International Migration Outlook.

Paris, OECD 2008. - 394 s. - ISBN 978-92-64-04565-1.

Taxing Wages 2007-2008. Special feature: Consumption taxation as an additional burden on labour income.

Paris, OECD 2009. - 486 s. - ISBN 978-92-64-04933-8.

Demography report 2008. Meeting Social Needs in an Ageing Society.

Luxembourg, Office for Official Publications of the European Communities 2009. - 254 s. - ISBN 978-92-79-10172-4.

Změny v oblasti pomoci v hmotné nouzi a jejich dopady (příjemci a dávky, aplikace nových institutů). / Jahoda, Robert - Kofroň, Pavel - Šimíková, Ivana

Praha, VÚPSV 2008. - 88 s., příl. - ISBN 978-80-7416-029-5.

Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz v České republice za rok 2008.

Praha, ČSU 2009. - 178 s.

Society at a Glance 2009. OECD Social Indicators.

Paris, OECD 2009. - 131 s. - ISBN 978-92-64-04938-3.

Nové šance a rizika. Flexibilita práce, marginalizace a soukromý život u vybraných povolání a sociálních skupin. / Dudová, Radka [EDI]

Praha, Sociologický ústav AV ČR 2008. - 308 s. - ISBN 978-80-7330-138-5.

Kognitivní přístupy v metodologii výzkumných šetření: metoda okamžité validace. / Vinopal, Jiří

Praha, Sociologický ústav AV ČR 2008. - 112 s. - ISBN 978-80-7330-153-8.

Analýza regionálních rozdílů v ČR.

Praha, ČSU 2009. - 85 s. - ISBN 978-80-250-1921-4.

Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990-2008. Bulletin No. 24.

Tréninková kavárna Slunečnice na děčínském zámku působí od 1. května 2009 jako tréninkové pracoviště pro osoby s postižením. Projekt „Tréninková kavárna sociálně terapeutické dílny Slunečnice na děčínském zámku“, který potrvá dva roky, získal dotaci z prostředků Evropské unie a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Nová sociální služba - sociálně terapeutické dílny (STD) reaguje na potřebu návazné služby mezi sociální rehabilitací a možností pracovního uplatnění pro osoby s postižením. Má pomoci zlepšit jejich dovednosti natolik, aby se mohly uplatnit na chráněném nebo i otevřeném pracovním trhu, a přispět tak k jejich trvalému zařazení do společnosti. Slavnostní otevření kavárny Na cestě proběhlo 7. července.

17. evropská konference o sociálních službách

tentokrát s podtitulem

„Kvalita a výkon v sociálních službách - lepší výsledky pro lidi“

Konference proběhla v rámci „českého předsednictví“ ve dnech 22.-24. 6. v Praze. Jejimi spolupořadateli byli European Social Network (ESN) a Svaz měst a obcí ČR (SMO ČR). Po plenárním zasedání, na němž zazněly zajímavé příspěvky zaměřené mj. na různé způsoby dosahování kvality sociálních služeb a možnosti jejich hodnocení, následovaly v dalších dnech workshopy, na nichž se vedoucí pracovníci nejrozličnějších zařízení a organizací i politici působící na místní úrovni mohli seznámit s příklady z praxe. Současný i budoucí nárůst potřeby sociálních služeb v důsledku stárnutí populace musí řešit všechny evropské země, proto je toto téma také jednou z priorit agendy Evropské unie, která klade důraz na zajištění podmínek pro „zdravé a důstojné stárnutí“. Na toto téma bude také zaměřena

konference pořádaná v září 2009 pod „švédským předsednictvím“ ve Stockholmu.

V ČR mají obce a města při zajišťování sociálních služeb nezastupitelnou úlohu. Jejich dlouhodobým úkolem je připravit se na jejich budoucí zvýšenou potřebu, což je problém náročný finančně, věcně i personálně. Lze očekávat, že práce v sociálních službách bude mít vliv i na trh práce a že personální i vzdělanostní požadavky budou v důsledku nárůstu počtu uživatelů i požadované kvality poskytovaných služeb v tomto sektoru narůstat. Na tyto změny budou muset obce, města i kraje reagovat jak z pozice zřizovatelů zařízení poskytujících sociální služby, tak vzhledem ke své povinnosti příslušné služby pro své obyvatele na odpovídající úrovni zajistit.

- Li -

Praha, VÚPSV 2009. - 53 s. - ISBN 978-80-7416-033-2.

Prognózy vzdělanostních potřeb na období 2008 až 2012 - stav modelu a aktuální prognóza. / Michalička, Ludvík - Kotíková, Jaromíra - Stupnytskyy, Olexandr

Praha, VÚPSV 2009. - 272 s. - ISBN 978-80-7416-031-8.

Vydání a spotřeba domácností statistiky rodinných účtů za rok 2008. Domácnosti podle postavení a věku osoby v čele, podle velikosti obce, příjmová pásma.

Praha, ČSU 2009. - 125 s. - ISBN 978-80-250-1931-3.

Z domácího tisku

Nezaplacené pojistné na sociální zabezpečení - kdo může prominout penále? / LNĚNÍČKOVÁ, Jana

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 12, č. 6 (2009), s. 16-20.

Způsoby úhrady nedoplatků na pojistném. Placení dlužného pojistného a případného penále ve splátkách. Institut promíjení penále. Problematika je vysvětlena na příkladech.

Vzory dokumentů pro zaměstnavatele. / ŠUBRT, Bořivoj

In: Práce a mzda. - Roč. 57, č. 4 (2009), s. 26-32.

Přehled vzorů, které byly vytvořeny pro účely kontroly dodržování režimu dočasně práce-neschopných pojištěnců v době prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti a pro možný postih za porušení režimu.

K současným reformám zdravotnictví v USA. / BARTÁK, Miroslav - HORÁKOVÁ, Pavlína

In: Zdravotnictví v České republice. - Roč. 12, č. 2 (2009), s. 60-62. tab., -lit.

Informace o navrhovaných reformách současné politické garnitury USA, zveřejněných v únoru 2009. Studie se věnuje nejen celkové situaci v oblasti financování péče, ale zkoumá také rozdíly, které existují mezi různými populačními skupinami v USA. Tabulka: Participace na soukromém zdravotním pojiště-

ní/veřejném programu a nepojištění v USA v letech 1999-2007.

Informace pro ty, kteří byli zasaženi utlumením výroby a následnou ztrátou zaměstnání. In: Práce a sociální politika. - Roč. 6, č. 3 (2009), s. 2.:obr.

1. Dávky poskytované příslušným úřadem práce. Úřad práce by měl vyplatit zaměstnanci jeho mzdové požadavky (v případě platební neschopnosti zaměstnavatele). Dojde-li ke skončení pracovního poměru, může být vyplácena podpora v nezaměstnanosti. Podmínky nároku, výše dávky. 2. Dávky státní sociální podpory (přídavek na dítě, sociální příspěvek, příspěvek na bydlení). Podmínky nároku, výše dávek. 3. Dávky pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, mimořádná okamžitá pomoc). Podmínky nároku, výše dávek.

Úspěchy i výzvy. Sto let mezinárodní kontroly drog.

In: UN Bulletin. - č. 1 (2009), s. 14-15. :obr. Výťah z letošního Výroční zprávy Mezinárodního výboru pro kontrolu drog (INCB). Úspěchy v oblasti kontroly drog. Pokrok v oblasti prevence. Česká republika ve zprávě INCB. Přehled o používaných drogách ve světě.

Vláda omezila agenturní práci cizinců. / ŠUBRT, Bořivoj

In: Práce a mzda. - Roč. 57, č. 4 (2009), s. 2-3.

Dne 5. března 2009 přijala česká vláda nařízení č. 64/2009 Sb., o stanovení druhu práce, které agentura práce nemůže formou dočasněho přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat (účinnost od 27. března 2009). - Omezení vyplývající z nařízení vlády.

Změny nařízení o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 6. a 1. 7. 2009.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 12, č. 6 (2009), s. 10.

Ochrana zaměstnanců v době hospodářské krize. / JOUZA, Ladislav

In: Právo pro podnikání a zaměstnání. - Roč. 18, č. 5 (2009), s. 18-25.

Nadace rozvoje občanské společnosti, která je mj. zprostředkovatelem finanční pomoci ze zdrojů EHP a Norska pro neziskové organizace, rozdělila v rámci třetí výzvy mezi 44 neziskových organizací přes 1,9 milionů eur z prostředků Blokovaného grantu pro nestátní neziskové organizace Finančních mechanismů EHP/Norska. Ten se stal v současné ekonomické situaci pro české NNO nejvýznamnější formou finanční pomoci. Granty byly na základě otevřeného výběrového řízení uděleny projektům zaměřeným na tři oblasti: Posílení lidských práv a podpora multikulturality, Podpora dětí a mládeže se specifickými problémy a Ochrana životního prostředí. Projekty poběží od července 2009 po dobu jednoho roku. Devět neziskových organizací uspělo se svými projekty ve všech třech oblastech.

Více informací na www.blokovygrant.cz.

Zjišťování údajů zaměstnavatelem. Vznik pracovního poměru podle pracovní smlouvy. Ochrana zaměstnance při skončení pracovního poměru. Výpověď jen odůvodněná. Kdo nemůže dostat výpověď. Ochrana před hromadným propouštěním. Informační povinnost. Zástupci zaměstnanců. Před podáním výpovědi. Skončení pracovního poměru. Ochrana zaměstnance při neplatné výpovědi. Ochrana zaměstnance při odvolání z vedoucího místa. Co jsou vedoucí pracovní místa. Odvolání z místa. Náhrada mzdy pro odvolaného. Ochrana proti řetězení pracovních poměrů. Právo zaměstnance na informace. Ochrana soukromí zaměstnance. Závislá činnost v pracovněprávním vztahu.

Ze zahraničního tisku

How does economic globalisation affect the welfare state? Focusing on the mediating effect of welfare regimes. [Jak ovlivňuje ekonomická globalizace sociální stát? Zaostřeno na zprostředkovací efekt sociálních systémů.] / KIM, Tae Kue - ZURLO, Karen

In: International Journal of Social Welfare. - Roč. 18, č. 2 (2009), s. 130-141. tab., -lit.

Studie zaměřená na otázku, jakým způsobem ovlivňuje ekonomická globalizace sociální stát: sledováno 18 zemí s různými pojetím sociální politiky a sociálního zabezpečení v období 1980–2001. - Úvod. Globalizace a sociální stát. Data a opatření. Metodologie a analytický rámec. Získané poznatky. Shrnutí a diskuse.

The welfare state and globalisation. [Sociální stát a globalizace.] / KOSTER, Ferry

In: International Journal of Social Welfare. - Roč. 18, č. 2 (2009), s. 153-162. tab., -lit.

Studie zabývající se otázkou, jaký dopad má globalizace a otevřená ekonomika na fungování sociálního státu. - Úvod. Metody výzkumu. Získané poznatky. Posuzování dvou rozdílných hypotéz (první hypotéza: otevřená ekonomika ohrožuje sociální stát; druhá hypotéza: otevřená ekonomika neohrožuje sociální stát). Výsledky zkoumání a závěry.

Datenreport 2008. Eine Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland. [Datenreport 2008. Sociální zpráva pro Spolkovou republiku Německo.]

In: Blätter der Wohlfahrtspflege. - Roč. 156, č. 3 (2009), s. 118.

Souhrn informací popisující sociální a hospodářský vývoj v Německu a v Evropě v roce 2008.

Europäische Sozialmodelle: Erfahrungen und Reformperspektiven. [Evropské sociální modely: zkušenosti a reformní perspektivy.] / AIGINGER, Karl

In: Soziale Sicherheit. - Roč. 62, č. 4 (2009), s. 178-195. obr., tab., -lit.

Porovnání evropských sociálních modelů a jejich úspěšnosti. Definice společného evropského modelu, rozdíly mezi skupinami zemí. Úspěchy a hranice evropského modelu. Úspěch skandinávských zemí. Specifická role hospodářské politiky. Potřeba změn a schopnost změn. Závěrečné shrnutí.

Was passierte mit dem kontinentalen Wohlfahrtsstaat? [Co se stalo s kontinentálním státem blahobytu?] / HEMERIJCK, Anton C.

In: Soziale Sicherheit. - Roč. 62, č. 4 (2009), s. 196-212. obr., -lit.

Schopnost přizpůsobování kontinentálního státu blahobytu. Kontinentální dilema zaměstnanosti. Reformy. Nedokončený sociální reformní plán pro kontinentální Evropu: Sociální investiční strategie zaměřená na děti. Posun investic do lidských zdrojů. Flexicurity na trzích práce pro všechny. Pozdější a flexibilnější odchod do důchodu. Migrace a integrace imigrantů. Zajištění minimálního příjmu.

Investment Risk and Pensions: Impact on Individual Retirement Incomes and Government Budgets. [Investiční riziko a důchody: Dopad na individuální důchodové příjmy a vládní rozpočty.] / Whitehouse, Edward - d'Addio, Anna - Reilly, Andrew

Dopad na individuální důchodové příjmy a vládní rozpočty.] / Whitehouse, Edward - d'Addio, Anna - Reilly, Andrew

Paris: OECD - DELSA, 2009. - 56 s.: příl.

Současná finanční a ekonomická krize zvýraznila význam investičního rizika pro penzijní systémy. Tato zpráva zkoumá, jak nejistota výnosů investic ovlivňuje důchodové příjmy jednotlivců a vládní rozpočty. Zpráva využívá OECD penzijní modely ke zkoumání důsledků okruhu možných výsledků pro investiční výsledky. Struktura systémů důchodových příjmů, systémy financování (povinné a dobrovolné programy) v 17 vybraných zemích OECD. Nejistota investičních výnosů. Investiční výnosy a důchodové příjmy. Dopad investičních výnosů na veřejné rozpočty. Příl.: Investiční riziko různých typů penzijních plánů.

Staženo z Internetu 17.6.09 - [http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/linkto/delsa-elsa-wd-sem\(2009\)15](http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/linkto/delsa-elsa-wd-sem(2009)15) (published: 08 June 2009)

„Engagementatlas 2009“ vorgelegt. [Předloženo „Engagementatlas 2009“.]

In: Blätter der Wohlfahrtspflege. - Roč. 156, č. 3 (2009), s. 118.

Výsledky studie „Engagementatlas 2009“, která zkoumala rozsah dobrovolnické činnosti v SRN. Velký podíl vykonané dobrovolné neplacené práce v Německu, a to v oblastech: sport, volný čas, péče o děti a o mládež, náboženská oblast. Menší zapojení občanů do péče o starší občany, péče o zvířata a v oblasti ekologie.

Ways of Enhancing Hope among Social Workers Working with Adolescents in Residential Treatment Centres. [Způsoby jak zvýšit pocit naděje u sociálních pracovníků pečujících o mladistvé v pobytových léčebných centrech.] / LIPSCHITZ-ELHAWI, Racheli

In: The British Journal of Social Work. - Roč. 39, č. 3 (2009), s. 451-466. -lit.

Článek se dotýká problematiky překonávání pocitu beznaděje u sociálních pracovníků v průběhu psychoterapie s mladistvými, kteří trpí posttraumatickými syndromy v důsledku týrání nebo zanedbávání v rodině.

Druhá fáze projektu „Vzdělávejte se!“

Od 22. 7. 2009 mohou firmy žádat o příspěvky z 2. fáze projektu „Vzdělávejte se“. Cílem tohoto protikrizového opatření je pomoci zaměstnavatelům, kteří se nacházejí v obtížné ekonomické situaci a nejsou přechodně schopni zaměstnancům přidělovat práci. MPSV jím ověřuje nový nástroj APZ s využitím prostředků ESF a státního rozpočtu. Formuláře a bližší informace jsou k nalezení na adrese www.mpsv.cz. Zaměstnavatelé mohou získat finanční prostředky na vzdělávací aktivity a cestovní náhrady, úhradu mzdových nákladů nebo náhrad mezd zaměstnanců, kteří se vzdělávacích kurzů účastní. Příspěvek na mzdy nebo jejich náhradu se odvíjí od toho, zda zaměstnavatel je či není v režimu § 209 zákoníku práce. O příspěvek je třeba žádat na místně příslušném úřadu práce s využitím formuláře dostupného na <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/kestazeni> nebo na http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/vzdelavejte_se. Vyplněné žádosti včetně příloh musí zaměstnavatel dodat v elektronické i tištěné podobě. Zaměstnavatelům, kteří nemají počítač, umožní elektronický přepis úřad práce. Příspěvek může získat pouze zaměstnavatel, který prokáže svoji bezdlužnost, tj. nesmí mít daňové nedoplatky, nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Potvrzení vydávají příslušné finanční úřady, zdravotní pojišťovny, okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ), případně celní správa. Úřadům práce se předkládají v originále a nesmí být starší než tři měsíce ode dne podání žádosti. Na jednom úřadu práce mohou v druhé fázi projektu zaměstnavatelé čerpat celkem maximálně 500 000 Kč měsíčně, větší důraz se také klade na vazbu na vzdělávací potřeby pracovníků a jasný vzdělávací záměr ze strany firem. Stanoveny jsou rovněž horní hranice výše náhrady mzdy zaměstnance a maximální ceny kurzů (v závislosti na jejich zaměření).

Manuál, v němž jsou detailně popsány podmínky čerpání finančních prostředků, je dostupný na webových stránkách MPSV a i na jeho portálu.