

Jeden rok v nové zemi je název učebnice vydané koncem června Evropskou kontaktní skupinou (EKS). Je určena všem migrantům a migrantkám a přináší informace o české společnosti, jejích zvycích, kultuře a historii, které nově přichozí potřebuje k zorientování v prostředí České republiky. Publikace navazuje na socio-kulturní kurzy pro migranty a migrantky realizované v rámci projektu „**Poznáme svou novou zemi**“, podpořeného prostřednictvím NROS grantem v rámci finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu.

Evropská kontaktní skupina je nezisková organizace, která prosazuje rovné příležitosti mezi muži a ženami, bojuje proti rasismu a diskriminaci cizinek a cizinců a snaží se měnit zažitá genderové stereotypy a předsudky v Česku i v Evropě.

Publikace je zdarma ke stažení na stránkách EKS: https://cms2.nux.cz/ekscr.cz/content/files!/publikace/Jeden_rok_v_nove_zemi.pdf.

Zdravotní stav imigrantů ve vybrané lokalitě České republiky. I. Psychosociální determinanty zdraví. / BRABCOVÁ, Iva
In: Kontakt. - Roč. 11, č. 2 (2009), s. 358-367.: tab., -lit.

Výsledky projektu „Zdravotní stav imigrantů ve vybrané lokalitě České republiky - pilotní studie“, který probíhal od května do prosince 2008. Hlavním cílem výzkumu bylo zmapovat zdravotní stav imigrantů ve vybrané lokalitě ČR (v Jihočeském kraji) pomocí deseti sociálních determinant zdraví (Social Determinants of Health).

Bezplatné poradenství pro osoby se zdravotním postižením a seniory. /VENCL, Jiří - ŠVECOVÁ, Radka
In: MŮŽEŠ. - č. 4 (2010), příl. Skok do reality, 11, 2010, č. 2, s. 1-2.:tab.

Společná akce Národní rady osob se zdravotním postižením ČR a MPSV ČR: vytvoření celostátní sítě poradenství pro uživatele sociálních služeb; poradny pro uživatele sociálních služeb jsou zřízeny ve 13 krajských městech. Seznam pracovišť s uvedením adresy, telefonem, e-mailu. Poskytované služby Poraden pro uživatele sociálních služeb.

Očekávání bezdomovců od sociální služby „azylový dům“ a úskalí jejich interpretace. /HAVLÍKOVÁ, Jana

In: Sociální práce/Sociální práca. - Roč. 10, č. 1 (2010), s. 87 - 97.

Prostřednictvím kvalitativní analýzy rozhovorů se 14 uživateli vybraného azylového domu pro osoby bez přístřeší, které byly uskutečněny v r. 2008, jsme hledali odpověď na otázku: Co lidé bez domova od sociální služby „azylový dům“ při svém příchodu očekávali a zda a jak jim tato sociální

služba pomáhá při naplňování jejich osobních cílů? Očekávání uživatelů se neliší v závislosti na jejich pohlaví, ale existují rozdíly související s věkem uživatelů.

Změna právní úpravy poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. / BIČÁKOVÁ, Olga
In: Průvodce pracovní právními předpisy. - Roč. 13, č. 6 (2010), s. 8-9.

K novelizaci zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Ze zahraničního tisku

The Norwegian Social Insurance Scheme - January 2010. [Norský systém sociálního pojištění - leden 2010.]

Oslo: Norwegian Ministry of Labour, 2010. - 27 s.. - ISSN 0809-0696.

Zákony, které upravují norský systém sociálního pojištění. Osobní rozsah systému národního pojištění. Dávky v rámci systému. Financování systému.

Extending Social Security to All. A guide through challenges and options. Preliminary version. [Rozšíření sociálního zabezpečení na všechny. Průvodce výzvami a možnostmi. Předběžná verze.]

Geneva: International Labour Office, 2010. - 183 s.: příl. - ISBN 9789221230656 (web).

Finanční, fiskální a ekonomická dostupnost a udržitelnost systémů sociální ochrany. Dokument byl kompilován na základě materiálů z Tripartitního setkání odborníků, které svolalo ILO v září 2009. Má 2 hlavní části: I. část popisuje vývoj vzoru (příkladu) pro rozšíření sociální ochrany na základě analýzy stávajících potřeb, stávajících starých a nových modelů pokrytí a mezinárodně uznávaného práva na sociální zabezpečení. II. část

poskytuje důkazy a informační základnu pro politické úvahy v části I.

Old-age Pension Systems in the Nordic Countries. [Systémy starobních penzí v severských zemích.]

Copenhagen: Nordic Social-Statistical Committee (NOSOSCO), 2009. - 116 s.: příl. - ISBN 978-87-90248-38-3.

Zpráva porovnává severské penzijní systémy. **What Specific Employment Policy Measures Do Czech Lone Parents Need? Peer Country Comments paper - Czech Republic.** [Jaká specifická opatření politiky zaměstnanosti potřebují osamělí rodiče v ČR? Peer Country Comments paper - Czech Republic.] / KUCHAŘOVÁ, Věra
Belfast: Mutual Learning Programme - Peer Review, 2010. - 10 s.: příl.

Zpráva byla připravena pro Peer Review v rámci Mutual Learning Programme. Informuje o poznámkách České republiky k politickému příkladu hostitelské země (Severní Irsko - viz Host Country Discussion Paper). Situace na trhu práce v České republice. Zaměstnanost osamělých matek. Neúplné rodiny v České republice. Neúplné rodiny v systému sociální ochrany a systému služeb pro rodiny. Porovnání ČR a Severního Irsku. Hodnocení faktorů úspěšnosti a přenositelnost modelu hostitelské země.

The impact of the Racial Equality Directive. Views of trade unions and employers in the European Union. [Dopad Směrnice o rasové rovnosti. Názory odborových svazů a zaměstnavatelů v Evropské unii.]
Luxembourg: Publication Office of the European Union, 2010. - 140 s.: příl. - ISBN 978-92-9192-590-2.

Zpráva představuje jednu část interdisciplinárního výzkumu FRA o dopadu Směrnice o rasové rovnosti. Zaměřuje se na názory evropských organizací zaměstnavatelů, odborů a nevládních organizací, týkajících se uplatňování směrnice v praxi.

The impact of the Racial Equality Directive: a survey of trade unions and employers in the Member States of the European Union - Czech Republic. [Dopad Směrnice o rasové rovnosti: šetření odborových svazů a zaměstnavatelů v členských státech EU - Česká republika.] / VEVEKOVÁ, Soňa
Wien: European Union Agency for Fundamental Rights (FRA), 2010. - 10 s.

Údaje o národnostních menšinách v ČR. Povědomí odborů a zaměstnavatelů o antidiskriminační legislativě.

MPSV připravuje změnu v zákoně o zaměstnanosti s cílem zrušit právní subjektivitu stávajících 77 úřadů práce. Měl by existovat pouze jeden úřad práce, přímo řízený MPSV, s krajskými pobočkami a kontaktními místy úřadu práce na úrovni obcí. Cílem je docílit úspor na servisních výdajích a využít je na posílení kontrolní činnosti. Nové uspořádání umožní přizpůsobit velikost a kapacity jednotlivých pracovišť skutečným potřebám regionálních trhů práce.

Zdroj: MPSV

Nesoulad v nabídce a poptávce na trhu práce obecně i mezi požadavky kladenými zaměstnavateli na hledané pracovníky, jejichž kvalifikace, znalosti a dovednosti by měly odpovídat popisu práce konkrétního obsazovaného pracovního místa, a kvalifikací, znalostmi a dovednostmi uchazečů o práci je komplexní fenomén, který ovlivňuje míru nezaměstnanosti i produktivitu a konkurenceschopnost podniků. Publikace „**The skill matching challenge: analysing skill mismatch and policy implications**“ vydaná Cedefop se tímto fenoménem, pro který se používá termín „skills mismatch“, detailně zabývá a zkoumá způsoby, jimiž by vzdělávací systém a politika trhu práce mohly přispět k vyřešení jeho negativních dopadů.

Bližší informace najdete na www.cedefop.europa.eu.