

pracovních příležitostí, dále k dočasnému snížení příspěvků na sociální pojištění. V některých zemích se zvyšuje role soukromých služeb zaměstnanosti. Česká republika patřila k zemím, které za pomoci financí z evropských fondů rozšířily možnosti requalifikací a profesního výcviku spolu s dočasným zkrácením pracovní doby u zaměstnavatelů vzdělávajících své pracovníky. Zároveň zvýšila ochranu zaměstnanců v předdůchodovém věku, podpůrcí doba se u nás zvýšila z 6 na 8 měsíců pro osoby ve věku 50–55 let a na 11 měsíců u osob starších 55 let. Na straně druhé však došlo ke zpřísnění kvalifikačních kritérií pro některé sociální dávky a ke zrušení sociálního příplatku.

S prodlužováním nepříznivé hospodářské situace mnohé evropské země přistoupily k realizaci celé řady úsporných opatření, která měla významný dopad na služby zaměstnanosti. (V kapitole 6 King upozorňuje na to, že ani Japonsko, ani USA neuplatňovaly takovou úspornou politiku, jaká byla realizována v mnohých evropských zemích.)

Novinky v knižním fondu

Proměny partnerství. Životní dráhy a partnerství v české společnosti. / Hasmanová Marhánková, Jaroslava [EDI] - Kreidl, Martin [EDI] Praha: Sociologické nakladatelství (SLON), 2012. - 264 s. - ISBN 978-80-7419-142-8.

The development of czech childcare policies. / Saxonberg, Steven - Hašková, Hana - Mudrák, Jiří

Praha: Sociologické nakladatelství (SLON), 2012. Praha: Institute of Sociology of the Academy of Sciences of the Czech Republic, 2012. - 174 s. - ISBN 978-80-7419-101-5.

Work, family policies and transitions to adulthood in Europe. / Knijn, Trudie [EDI] Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2012. - xiv, 240 s. - ISBN 978-0-230-30025-5.

Disability benefits, welfare reform and employment policy. / Lindsay, Colin [EDI] - Houston, Donald [EDI]

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2013. - xv, 244 s. - ISBN 978-0-230-34994-0.

Childbearing, women's employment and work-life balance policies in contemporary Europe. / Oláh, Livia Sz. [EDI] - Fratzczak, Ewa Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2013. - xvi, 224 s. - ISBN 978-0-230-32088-8.

Non-standard employment in Europe. / Koch, Max [EDI] - Fritz, Martin [EDI]

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2013. - xxiv, 246 s. - ISBN 978-1-137-26715-3.

Financing long-term care in Europe. Institutions, methods and models. / Costa-Font, Joan [EDI] - Courbage, Christophe [EDI] Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2012. - xiii, 341 s. - ISBN 978-0-230-24946-2.

Cizinci v České republice.

Praha: Český statistický úřad, 2013. - 212 s. - ISBN 978-80-250-2439-3.

Systémy sociálního dialogu se zaměřením na zaměstnavatelskou sféru ve vybraných zemích EU. / Hála, Jaroslav a kol.

Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., 2013. - 373 s. - ISBN 978-80-7416-126-1.

Rozpočty ministerstev práce začaly být omezovány, čímž došlo k podstatnému snížení kapacity pro uspokojení zvýšené poptávky po některých dávkách i službách (zejména souvisejících s nezaměstnaností). Některé země v tomto období paradoxně snižovaly stavy pracovníků služeb zaměstnanosti (str. 63). V České republice mělo v roce 2011 dojít k redukci výdajů všech ministerstev o 10 %, a to prostřednictvím snižování stavu pracovníků, příp. jejich mezd. Jak se dnes ukazuje, významně to podvázalo možnosti a kompetence úřadů práce bojovat s rostoucí nezaměstnaností. Nehledě na to, že od dubna 2011 procházely veřejné služby zaměstnanosti v ČR institucionální reformou.

Ekonomická recese, z níž se vyspělý svět snad začíná pomalu vymaňovat, tak opět poukázala na skutečnost, že problémem evropského trhu práce není nedostatek vzdělaných a zkušených pracovníků, ale nedostatek práce. Autoři se nevyhýbají ani kritice přístupu EU k problematice trhu práce, a to prosazování flexicurity i uplatňování

otevřené metody koordinace, která ve svém důsledku vede k omezení politické volby a k nahrazování konfliktních zájmů zájmy technickými (str. 124).

Doporučuji uvedenou knížku odborníkům zabývajícím se řízením politiky zaměstnanosti u nás, příp. také akademickým pracovníkům různých vědních disciplín. Publikace se snaží upozornit na to, že zmiňované procesy v oblasti realizace služeb zaměstnanosti vedené snahou o zajištění větší volby a kvality služeb a dosažení lepších výsledků v podobě snížení délky nezaměstnanosti zároveň s úsporou finančních prostředků z důvodu hospodářských obtíží představuje relativně konfliktní cíle, kterých může být v praxi velmi obtížné dosáhnout. Dále je třeba ocenit, že autoři této knihy na jedné straně otevírají nová neprobádaná témata v oblasti řízení služeb zaměstnanosti a na straně druhé zpochybňují celou řadu zaužívaných mýtů v oblasti řízení institucí trhu práce a realizace politiky zaměstnanosti.

Miriám Kotrusová, FSV UK

MPSV udělilo certifikáty 14 společnostem, které úspěšně zavedly prorodinná opatření, k nimž se zavázaly při vstupu do projektu „Audit rodina & zaměstnání“. Celkově se do něj zapojilo 16 společností, 9 soukromých firem, 3 samosprávy, 3 neziskové a 1 příspěvková organizace, 14 z nich úspěšně implementovalo v rámci svých vnitřních struktur prorodinné nástroje, mj. práci „na dálku“, pravidla komunikace se zaměstnanci, vzdělávání i v průběhu mateřské a rodičovské dovolené, placené či neplacené volno v naléhavých případech, pružnou pracovní dobu a další. Plný certifikát převzaly Tchibo Praha, DPD CZ, MÚ Hodonín, Město Třeboň, Charita Kaplice, VÚHŽ, BOSCH DIESEL, LUBSTAR a Plzeňský Prazdroj. Připojily se tak ke Knihovně Jiřího Mahena, Magistrátu města Brna, Centru pro rodinu a sociální péči, o. s., a Občanskému sdružení Heřmánci. Dvě společnosti projekt v jeho průběhu opustily. Metodika auditu byla zveřejněna na www.auditrodina.eu jako návod pro další společnosti. Projekt byl financován z ESF prostřednictvím OP LZZ od 1. března 2011.

Basic indicators of labour and social protection in the Czech Republic. Time series and graphs 2012.

Prague: Ministry of Labour and Social Affairs, 2013. - 53 s. - ISBN 978-80-7421-067-9.

Základní ukazatele z oblasti práce a sociálního zabezpečení v České republice ve vývojových řadách a grafech 2012.

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2013. - 53 s. - ISBN 978-80-7421-066-2.

Nezaměstnanost absolventů škol se středním a vyšším odborným vzděláním - 2013. / Burdová, Jeny - Vojtěch, Jiří

Praha: Národní ústav pro vzdělávání, 2013. - 59 s. **Postoje zaměstnavatelů k zaměstnávání absolventů škol. Zpráva ze šetření zaměst-**

navatelů v technických odvětvích. / Doležalová, Gabriela

Praha: Národní ústav pro vzdělávání, 2013. - 44 s.

Rodinné chování a rodinná politika jako kontext systému denní péče o děti ve Francii a v České republice. / Palonciová, Jana Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., 2013. - 95 s. - ISBN 978-80-7416-127-8.

Ekonomické podmínky sladování rodiny a zaměstnání v České republice a ve Francii. Komparace se zaměřením na kontext potřeb a zájmu o služby denní péče o děti. / Kuchařová, Věra

Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., 2013. - 93 s. - ISBN 978-80-7416-128-5.

Příjmová chudoba a materiální deprivace v České republice podle indikátorů EU - vývoj v důsledku krize, fiskální konsolidace a sociální reformy. / Horáková, Markéta a kol. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., 2013. - 105 s., 5 příl. - ISBN 978-80-7416-129-2.

Statistická ročenka České republiky 2013.

Praha: Český statistický úřad, 2013. - 831 s. - ISBN 978-80-250-2386-0.

Ekonomická efektivita zajišťování péče o příjemce příspěvku na péči. / Průša, Ladislav Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., 2013. - 61 s. - ISBN 978-80-7416-120-9.

Active ageing and solidarity between generations in Europe. First results from SHARE after the economic crisis.

Berlin: Walter de Gruyter, 2013. - xiii, 402 s. - ISBN 978-3-11-029545-0.

Koncepce prevence a řešení problematiky bezdomovectví v České republice do roku 2020.

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2013. - 68 s. - ISBN 978-80-7421-062-4.

Sociálne služby v kontexte komunálnej politiky. / Repková, Kvetoslava Bratislava, Inštitút pre výskum práce a rodiny 2012. - 176 s. - ISBN 978-80-7138-135-8.