

- Podnikové jesle - jsou velmi málo častou variantou podpory žen v jejich pracovním uplatnění. Podniky ovšem mnohdy nechtějí vynakládat finanční prostředky, místnost a pracovní sílu na provoz jeslí.
- Role státu v této problematice - stát může také velmi významným způsobem ovlivňovat uplatnění žen na trhu práce. A to zejména podporou široce přístupných jeslí a školek, např. zrušením pevných věkových limitů pro nástup do první školkové třídy, zrušení limitu pro pobyt dítěte mladšího tří let ve školce za měsíc, jehož překročením rodičům zaniká nárok na rodičovský příspěvek a v neposlední řadě také rozšířením počtu míst ve školkách a jeslích, podporou zřizování dětských skupin, apod. Státu se dále nabízí možnost podpory zřizování soukromých jeslí na základě zákona č. 455/1991 Sb., zřizování certifikátů profesionálních pečovatelů či uznání nákladů vynaložených na potřeby hlídání dětí v pracovní době za náklady odečitatelné ze základu daně atp.

## Závěr

V současné společnosti se role žen a mužů změnila a ženy jsou samostatnými „jednotkami“, které uspokojují své ambice

a potřeby jak v rodinném životě, tak v zaměstnání, a mají na to stejné právo jako muži. Ženy zasluhují rovný přístup v zaměstnání i rovnou odměnu jako jejich mužské protějšky. Prosperita ekonomické aktivity žen spočívá mj. v jejich pohledu na svět a ve způsobu vnímání okolního světa, jejich nízká míra zapojení do veřejného a pracovního života společnost ochuzuje o důležitý pohled na svět, pohled z ženské perspektivy. Ženy obecně dosahují na manažerské pozice obtížněji než muži. Pro existenci současného znevýhodnění slabšího pohlaví lze nalézt mnoho příčin. Těžko ale někdo nyní ob stojí s tradičním tvrzením, že ženy jsou méně schopné než muži. Pokud má žena jistou kvalifikaci pro dané pracovní místo, neměl by být důvod ženu na tuto pozici odsadit. Koncept rovných příležitostí pro muže a ženy spočívá ve snaze zajistit rovné postavení žen a mužů na pracovním trhu na základě předpokladu, že všichni mají rovné právo rozvíjet své schopnosti a na základě svého uvážení se účastnit ekonomického, politického a sociálního života. Ženám by neměly být kladeny překážky v podobě genderových stereotypů odkazujících ženy a muže do předem vymezených rolí. Obecně se genderová rovnost vztahuje k rovnosti v právech a povinnostech žen a mužů.

## Literatura

- Hartmut, K. *Ženy - muži*. 1. vyd. Praha: Portál 2006. ISBN 80-7367-145-X
- Jurajda, Š. - Munich, D. *Relativní postavení žen na trhu práce v České republice: shrnutí výzkumu*. In: SOKAČOVÁ, L. *Kariéra, rodina, rovné příležitosti*. Praha: Gender Studies, 2006. Str. 13-19. ISBN 8086520-12-9
- Kolektiv autorů ČMKOS. 2007. *Kolektivní vyjednávání aneb uplatnění rovnosti mužů a žen v praxi*. Praha, 2007.
- Kubálková, P. - Wennerholm Časlavská, T. *Ženy a česká společnost: Hodnocení implementace Pekingské akční platformy na národní a mezinárodní úrovni* (Pe-king + 15). Praha, Otevřená společnost, o. p. s., 2010.
- Nagl-Docekal, H. *Feministická filozofie: Výsledky, problémy, perspektivy*. 1. vyd. Praha: Slon, 2007, 173 s. ISBN 978-80-247-4039-3
- Oakleyová, A. *Pohlaví, gender a společnost*. Praha: Portál, 2000. 176 s. ISBN 80-7178-403-6
- Sirovátka, T., et al. *Rodina, zaměstnání a sociální politika*. Brno: ALBERT, 2006. 280 s. ISBN 80-7326-104-9
- Vlček J., a kol. *Ekonomie a ekonomika*. Praha: ASP a. s., 2005. 560 s. ISBN 807357-103-X

Autor PhDr. Marek Merhaut, Ph.D., MBA (merhaut@vsh.cz) je tajemníkem katedry marketingu Vysoké školy hotelové v Praze 8 (The Institute of Hospitality Management in Prague), Svidnická 506, 181 00 Praha 8, Česká republika.

## Informační servis čtenářům

### Novinky v knižním fondu

**Posudková činnost v oblasti sociální ochrany ve vybraných zemích EU v roce 2013** /Jitka Kopásková, Marie Kořánová, Lenka Krinesová, Mirjam Suhomelová, Katarína Švehlová Praha: VÚPSV, v. v. i., 2017. 149 stran + 4. ISBN 978-80-7416-306-7.

Publikace se zabývá uspořádáním lékařské posudkové služby z hlediska jejich vazeb na rozhodovací procesy ve vybraných evropských zemích, zejména v zemích střední Evropy. Obsahuje základní přehled o systémech posudkové činnosti v Polsku, Slovensku, Německu, Rakousku a dále pro srovnání i ve Francii a Velké Británii. Studie se zaměřuje na organizační struktury posudkové činnosti ve vazbě na jednotlivé oblasti sociální ochrany. Ze získaných informací vyplývá, že systémy posudkové činnosti pro různé oblasti sociální ochrany nebývají organizovány jednotně a odděleně od dávkových orgánů. Jednotlivé instituce sociální ochrany mají pro své specifické potřeby k dispozici organizaci, případně jednotlivce, kteří pro ně posudkovou činnost vykonávají. V řadě případů je tato činnost přímo integrována do organizační struktury příslušné instituce.

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_422.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_422.pdf)

### Taxing Wages 2017.

Paris: OECD Publishing, 2017. 580 stran. Taxing Wages 2015-2016: special feature: taxation and skills. ISBN 978-92-64-27076-3.

### OECD Pensions Outlook 2016.

Paris: OECD Publishing, 2016. 181 stran. ISBN 978-92-64-26551-6.

### Vydání a spotřeba domácností statistiky rodinných účtů za rok 2016 [Expenditures and consumption of households included in the household budget survey].

Praha: Český statistický úřad, 2017. 101 stran. (Lidé a společnost). ISBN 978-80-250-2776-9.

### Family Forms and Parenthood : Theory and practice of article 8 echr in Europe /Edit. Bühler, Andrea, Edit. Keller, Helen.

Cambridge : Intersentia, 2016. 544 stran. ISBN 978-1-78068-340-9.

### Rodinná terapie a teorie jin-jangu: Příspěvek k psychosomatice / Ladislav Chvála, Ludmila Trapková. - 2. přepracované vydání.

Praha: Portál, 2016. 247 stran. ISBN 978-80-262-0989-8.

### Soutěž, která podporuje aktivní život seniorů

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová se v neděli zúčastnila slavnostního vyhlášení soutěže Senior roku 2017 v Pražské křižovatce. Akce má za cíl podporovat a rozvíjet aktivní život českých seniorů. Ministryně Marksová předala ocenění vítězům v kategoriích senior roku, seniorka roku a zasloužilý senior. Cena „Senior roku“ se konala u příležitosti Mezinárodního dne seniorů pod záštitou MPSV.

„Jsem velmi ráda, že dnes, kdy si připomínáme Mezinárodní den seniorů, mohu ocenit ty seniory, kteří svým přístupem dokazují, že můžeme překonávat stále velmi silně zažitá stereotypy spojená se stářím,“ uvedla ministryně Marksová.

Cenu Senior roku vyhlašuje Nadace Charty 77 v rámci svého projektu „Senzační senioři“, jehož cílem je upozornit veřejnost na fenomén stárnutí, podpořit aktivní život seniorů v České republice a pomoci k propagaci důstojného života seniorů a k jejich zapojení do života komunity. Letos se konal již pátý ročník uvedené soutěže. Zdroj: MPSV