

Poslanci schválili dlouhodobé ošetrovné. Pomůže při péči o člena rodiny

Poslanci schválili návrh Ministerstva práce a sociálních věcí na zavedení dlouhodobého ošetrovného. Nová dávka nemocenského pojištění pomůže od poloviny příštího roku rodinám ve výjimečných nebo krizových situacích s péčí o člena rodiny.

„Ošetrovatelské volno se týká lidí, kteří pracují a platí si nemocenské pojištění. Chceme, aby měli možnost postarat se například o dítě po vážném úraze nebo o nemocného seniora, kteří se tak budou moci léčit doma a nikoli ve zdravotnickém zařízení,“ řekla ministryně práce Michaela Marksová.

Dlouhodobé ošetrovné pomůže bezprostředně po propuštění ošetrovaného z nemocnice, například po vážném úraze nebo nemoci. V situaci, kdy je potřeba celodenně pečovat o jiného člena rodiny po dobu alespoň 30 dnů, bude možné požádat o dávku na dobu až 90 dnů ode dne propuštění z hospitalizace. Pečovat s nárokem na dávku bude možné o člena rodiny, u kterého došlo náhle k závažné zdravotní komplikaci, která si vyžádala hospitalizaci alespoň po dobu 7 kalendářních dnů a pokud zároveň nemocnice potvrdila, že jeho zdravotní stav po propuštění do domácího prostředí bude vyžadovat celodenní poskytování dlouhodobé péče alespoň po dobu dalších 30 kalendářních dnů. Potřebu péče v následujícím období potvrdí ošetroující lékař.

Rodiny získají čas bez obav uvážit, jak zajistit dlouhodobou péči o svého příbuzného, pokud by měla být dlouhodobá (více než 3 měsíce). Novelou zákona se odstraňují hlavní překážky, které v současné době péči v rodině omezují nebo znemožňují. Jedná se zejména o obavu ze ztráty příjmu a obava z výpovědi z práce při žádosti o neplacené volno. Pečujícímu, ať již zaměstnanci nebo OSVČ, bude po dobu poskytování dlouhodobé péče náležet z nemocenského pojištění náhrada ztráty příjmu z výdělečné činnosti, která musela být přerušena, a to ve stejné výši jako v případě krátkodobého ošetrovaného, tj. 60 % denního vyměřovacího základu. V průběhu péče nemůže zaměstnanec dostat výpověď a po ukončení péče mu nová úprava v zákoníku práce dále garantuje původní práci i návrat na stejné pracovní místo.

Aby byly vyváženy i zájmy zaměstnavatele, nebude poskytnutí pracovního volna pečující osobě automatické. Pokud zaměstnanec záměr pečovat o svého rodinného příslušníka zaměstnavateli oznámí, může zaměstnavatel poskytnutí pracovního volna odmítnout, pokud má pro to vážné provozní důvody a písemně je zaměstnanci sdělí. V ostatních případech je povinen volno poskytnout.

O příbuzného po hospitalizaci bude moci pečovat široký okruh ošetrojících osob. Pokud splní ostatní podmínky nároku na tuto dávku, bude dlouhodobé ošetrovné náležet nejen nejbližším příbuzným ošetrované osoby (rodičům, prarodičům, dětem, sourozencům a jejich manželům nebo druhům), ale například i strýci nebo neteři ošetrované osoby, manželce nebo družce strýce nebo manželovi nebo druhovi neteře. Široký okruh osob dovolí rodinám svobodně se rozhodnout, kdo a jak bude dlouhodobou péči zajišťovat.

Ošetrojící s nárokem na dlouhodobé ošetrovné se mohou v průběhu ošetrování střídat. Ošetrovaná osoba musí vždy dát souhlas k ošetrování konkrétní osobě a musí být nejen v době zahájení poskytování dlouhodobé péče, ale i před započatím poskytování účastna nemocenského pojištění po stanovenou dobu.

Zdroj: MPSV

Novinky v knižním fondu

Výkon profese sociální práce v systémech sociální ochrany ČR. / Musil, Libor [EDI] - Bareš, Pavel [EDI] - Havlíková, Jana [EDI]

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2017. 532 stran. ISBN 978-80-7416-240-4.

Monografie seznamuje s výsledky výzkumu, jehož cílem bylo zmapovat vybrané podmínky a charakteristiky týkající se výkonu sociální práce v různých systémech sociálních ochrany ČR, které byly platné v době jeho realizace (tj. v letech 2010–2011).

Digitální ekonomika nemá budoucnost bez odborů a sociálního rozměru. Analýza mezd v nákladech českých firem.

Praha: Sondy, 2017. 78 stran. ISBN 978-8086846-64-4. POHLEDY - Studie - analýzy - prognózy, 1/2017.

Long-term Care for the Elderly in Europe. Development and Prospects. / Greve, Bert [EDI] London: Routledge, 2017. 196 s. ISBN 978-1-472-48392-8.

Family Continuity and Change. Contemporary European Perspectives. / Česnuité, Vida [EDI] - Lück, Detlev [EDI] - Widmer, Eric D. [EDI]

London: Palgrave Macmillan, 2017. 346 stran. ISBN 978-1-137-59027-5.

The Routledge Handbook of Global Child Welfare. / Dolan, Pat [EDI] - Frost, Nick [EDI] Abingdon: Routledge, 2017. 387 stran. ISBN 978-1-138-94275-2.

Gender Equality in Law. Uncovering the Legacies of Czech State Socialism. / Havelková, Barbora

Oxford: Hart Publishing, 2017. 337 stran. ISBN 978-1-5099-0586-7.

Do projektu Vzdělávání praxí se zapojilo již 300 lidí

Získat praxi, vylepšit si pozici na trhu práce nebo si najít nové místo. Už více než rok dává tuto příležitost zájemcům z celé České republiky projekt Vzdělávání praxí. Od počátku projektu, tedy od dubna loňského roku, již 300 lidí získalo nebo právě získává cennou praxi pod vedením zkušeného mentora přímo v reálném pracovním prostředí vybrané firmy.

Vzdělávání praxí přináší výhody jak jeho účastníkům, pro které je zdarma, tak i poskytovatelům, kterým jsou kompenzovány náklady se vzdělávacím spojením. Poskytovatelka Jana S. hodnotí vzdělávání praxí na pozici účetní následovně: „Setkání s novým člověkem nám přineslo jiný pohled na naši problematiku. Prohloubili jsme mentorské dovednosti našeho zaměstnance. Určitě je neopomenutelný i finanční přínos firmě. Dále se nám díky vzdělávání praxí podařilo vybudovat personální zálohu, do budoucna pomoc při vykrývání většího objemu práce.“ Možnost účastnit se vzdělávání praxí využívají ve velké míře lidé evidovaní na úřadu práce a rodiče na rodičovské dovolené. Nejen ti, ale nově například také absolventi středních i vysokých škol mají možnost se zapojit a před vstupem na pracovní trh získat své první zkušenosti právě touto cestou.

„Tím nejdůležitějším benefitem pro účastníky je to, že více než polovina z nich je po absolvování vzdělávání praxí v dané firmě nabídnuta pracovní pozice a oni už znají tamní prostředí a vědí, do čeho jdou,“ říká gestor projektu Adam Kupera.

Z oborů, o které je mezi uchazeči největší zájem, vede ekonomika, administrativa, personalistika a správa, dále strojírenství a pohostinství, gastronomie či cestovní ruch. V nabídce je aktuálně přes 100 nabídek napříč celou Českou republikou a různými obory. Vybere si opravdu každý, v nabídce jsou pozice pro nízkokvalifikované i s potřebou vysokoškolského vzdělání. Nedávno byly uveřejněny pozice „pomocný pracovník v lesnictví a myslivosti“ a „pomocný pracovník v zemědělství“. Nyní jsou např. v přípravě pozice „úklidový pracovník venkovních prostor“ a „správce objektů“.

Projekt je realizován od dubna 2016 do února 2019 ve Fondu dalšího vzdělávání, příspěvkové organizaci Ministerstva práce a sociálních věcí. Je financován pomocí ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. V rámci projektu bude podpořeno 2000 osob. Rozpočet projektu je 155 milionů. Více informací naleznete na www.vzdelavanipraxi.cz, kde je možné se bezplatně registrovat.

Zdroj: Fond dalšího vzdělávání