

hluboko pod hranici bídy. Budoucí důchodci dostanou nižší důchod ve více než 14 evropských zemích.

Zpráva také ukazuje, že zhruba 39 % světové populace nemá žádný přístup k zdravotnímu systému nebo schématu. Jejich

podíl v zemích s nízkými příjmy přesahuje 90 %. Podle odhadů ILO existuje ve světě nepokrytá potřeba 10,3 milionů zdravotních pracovníků k zajištění kvalitní zdravotní péče pro všechny potřebné. I přes tento trend se v některých zemích včetně Thajska

a Jižní Afriky podařilo dosáhnout univerzálního pokrytí zdravotním systémem během několika málo let, což dokládá, že je možné toho dosáhnout.

Zdroj: ILO

Schopnosti a dovednosti vyžadované zaměstnavateli

Podle Laury Brewer, odbornice ILO zabývající se zaměstnaností mladých, poslední přehledy ukazují, že zaměstnavatelé v dnešní době nehledají jen zkušenosti. Mají zájem i o měkké dovednosti, jako je řešení problémů a kreativita, které mohou v rozvoji kariéry hrát stejnou roli jako odborný výcvik a vzdělání. I mladí lidé bez pracovní zkušenosti mohou mít alespoň některé z nich a při psaní svých životopisů a motivačních dopisů by se na ně měli zaměřit. Patří k nim

- **Flexibilita a přizpůsobivost** - zaměstnavatelé chtějí pracovníky, kteří jsou schopni se rychle přizpůsobit změnám, zvládat více úkolů a pracovat s různými lidmi. Proto je třeba v životopisu uvést všechny dovednosti a jazyky, které se žadatel o práci musel naučit, dále čas strávený v zahraničí, nebo posat nejrůznější situace, které musel vyřešit.
- **Efektivní komunikační dovednosti** - zvládnání elektronické komunikace či prezenta-

ce je důležité ve většině oborů. Zaměstnavatelé chtějí lidi, kteří jsou schopni naslouchat a pozorovat a dosáhnout porozumění, účinně předávat své myšlenky a spolupracovat. Sepsání jasného a srozumitelného životopisu je první příležitostí, jak tyto schopnosti ukázat. Uchazeč o práci by proto měl zmínit také všechny své zkušenosti s vystoupeními na veřejnosti nebo s přípravou projektů.

- **Řešení problémů** - k úspěchu na pracovišti je potřeba být schopen vyhodnotit situaci, zvážit způsoby jejich řešení a vybrat ten nejvhodnější. To znamená rozpoznat dlouhodobé důsledky a vzít za ně osobní odpovědnost. To mohou doložit kvantifikovatelné výsledky, například zlepšení finanční situace studentské organizace, úspora času nebo peněz zavedením efektivnějšího procesu apod.
- **Interpersonální dovednosti** - zaměstnavatelé chtějí lidi, kteří jsou věci oddaní, těžce

pracující a spolehliví. Proto je třeba je přesvědčit, že uchazeč o práci tyto schopnosti má. Interpersonální schopnosti, o kterých se domnívá, že je bude vyžadovat práce, o kterou se uchází, a bude zaměstnavatelem nejvíce oceňována, by měl proto uvést v pořadí podle důležitosti.

- **Týmová práce** - je založena na schopnosti fugovat efektivně a bez problémů uvnitř skupiny. To vyžaduje jak schopnost skupinu vést a přijímat rozhodnutí, tak schopnost sledovat instrukce a hrát svou roli v rámci skupiny. To uchazeč může demonstrovat úspěchem v týmovém sportu nebo dobrovolnickou činností.

Proto je důležité, aby mladí uchazeči o zaměstnání bez pracovních zkušeností při oslovování potenciálního zaměstnavatele zdůrazňovali své schopnosti a dovednosti, které mu mohou nabídnout, spíše než aby uváděli výčet prací, které kdy vykonávali.

Zdroj: ILO

Informační servis čtenářům

Chudoba a deprivace na Slovensku

Tomáš Želinský: Chudoba a deprivácia na Slovensku: Metodologické aspekty a empiria. EQUILIBRIA, Košice, 2014. 229 s. ISBN 9788081431333

Kniha je rozdělena na teoretickou část, ve které je zahrnut převážně ekonomický přístup k chudobě, materiální deprivaci, a na analytickou, kde jsou zkoumány vybrané ukazatele pomocí matematicko-statistických metod. Monografie tak osloví nejen odborníky v ekonomii, statistice, sociální politice či demografii, ale i laickou společnost. Veškeré pojmy, vzorce a grafy jsou dopodrobna vysvětleny tak, že i čtenář, který se s nimi nikdy nesetkal, pochopí podstatu sdělení. Vlastní obsah monografie je přehledně a logicky rozdělen do tří hlavních oddílů. Každý z nich zahrnuje dvě kapitoly. Nejdříve je čtenář uveden do problematiky prostřednictvím základních pojmů, přístupů a popisu vývoje chudoby na území dnešního Slovenska a České republiky. Následně je seznámen s použitou metodikou (data, matematicko-statistické metody) a na závěr jsou prezentovány výsledky.

První oddíl vymezuje základní teoretická východiska. Individuální blahobyť vychází z předpokladu maximalizace užítka jedince. Autor převážně čerpá z konceptu Sena, tedy z welfaristického a newwelfaristického

přístupu k užítku. Dále jsou uvedeny termíny chudoba a deprivace. V podkapitolách jsou rozepsány jednotlivé koncepty měření chudoby - absolutní, relativní, subjektivní a objektivní. Autor se zabývá chudobou nejen z hlediska financí, ale i majetku. Popisuje míry chudoby, koncept relativní materiální deprivace a její formy.

Druhý oddíl se zaměřuje na výzkum chudoby na území dnešního Slovenska a České republiky od roku 1958–1989 a po roce 1989 až po současnost. Jednotlivé analýzy byly uskutečněny na základě příjmů domácností. Před rokem 1989 neexistovaly statistiky chudoby, ale tzv. domácností s omezenou možností spotřeby. Existence chudoby byla popřena z důvodu neshody s komunistickou ideologií založenou na principu rovnosti. Z výzkumů plyne, že chudoba je celkově nižší před rokem 1989 a Slovensko vykazuje vyšší hodnoty než Česká republika během celého zkoumaného období. Po revoluci došlo ke změně společenského zřízení a stabilizaci hospodářství. Projevily se dosud neznámé situace, jež ve značné míře ovlivnily životní úroveň obyvatelstva. Infla-

ce a zvýšení nezaměstnanosti byly důsledkem liberalizace cen a propouštění mnoha pracovníků kvůli uměle držené míře zaměstnanosti za socialismu.

Třetí a poslední oddíl obsahuje popis použité metodiky a prezentaci vlastních výsledků. Podkapitola použité údaje zahrnuje informace o výběrových šetřeních, z nichž byla využita data pro výzkum. Poté jsou charakterizovány matematicko-statistické metody, pomocí nichž došlo k výpočtům ukazatelů, které jsou prezentovány v poslední kapitole. Konkrétně jde o monetární chudobu, subjektivní chudobu, materiální deprivaci a majetkovou chudobu. Tyto metody pomohly získat ucelenou představu o chudobě na Slovensku.

Z hlediska analýzy příjmového rozdělení lze za zlomový považovat rok 2007, kdy se zvyšovala nerovnost v kvartilech rozdělování příjmů na celém Slovensku, a také v jednotlivých regionech. Stejně je však zejména podkapitola prezentující právě výsledky měření dle jednotlivých konceptů chudoby a materiální deprivace na Slovensku. Podle relativní monetární chudoby patří Sloven-