

Odborný měsíčník Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

www.socialnisluzby.eu

Z obsahu březnového čísla:

- Zdeněk Kašpárek, Mgr. Petra Kulveitová: Překonali sami sebe - studenti SZŠ se zapojili do česko-rakouského projektu
- různé autoři: Inspekce v roce 2012: střet očekávání a reality
- Jana Hřcová: Ako vybudovať multisenzorickú miestnosť
- Mgr. Adéla Hradilová: VOP: Význam posudku lékaře při jednání se zájemcem o pobytovou sociální službu
- Mgr. Šárka Slavíková: Odborné sociální poradenství pro onkologicky nemocné a jejich blízké
- PhDr. Karolína Friedlová: Koncept Bazální stimulace poprvé na Ukrajině
- Mgr. Petra Kulveitová: Značka kvality byla přijata do Programu Česká kvalita
- Mgr. Jiří Mach: PR MPSV: Názory pro a proti transformaci pobytových zařízení sociální péče

Z domácího tisku

Český občan, výdělečně činný v rámci Evropské unie. / DANĚK, Antonín
In: Práce a mzda. - Roč. 61, č. 1 (2013), s. 43-45.

II. pilířem důchodové reformy rozhodně stojí za to se zabývat. /MÜLLEROVÁ, Ludmila
In: Národní pojištění. - Roč. 44, č. 1 (2013), s. 3-4.:obr.

Vyjádření ministryně práce a sociálních věcí mj. ke startu II. pilíře.

Specifické případy při placení pojistného zaměstnavatelem a zaměstnancem. /DANĚK, Antonín
In: Práce a mzda. - Roč. 60, č. 12 (2012), s. 42-44.

Podnikové mzdové systémy pro účastníky II. pilíře důchodové reformy. / URBAN, Radek
In: Národní pojištění. - Roč. 44, č. 1 (2013), s. 11-12.:tab., -lit.

Výklad navrhovaného postupu při zpracovávání mzdové agendy účastníků II. pilíře důchodové reformy.

Změny v sociálním zabezpečení osob samostatně výdělečně činných od 1. ledna 2013. / JANECKÁ, Zdeňka
In: Národní pojištění. - Roč. 44, č. 1 (2013), s. 22-23.

Průměrná mzda a další změny ve zdravotním pojištění po 1. 1. 2013. / DANĚK, Antonín
In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 16, č. 1 (2013), s. 21-24.

Problematika exportu dávek dlouhodobé péče mezi ČR a SR. / ČERNÁ, Jitka - KANTOŘÍK, Pavel
In: Práce a mzda. - Roč. 61, č. 1 (2013), s. 36-39.

Posun účinnosti zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců. / PŘIB, Jan
In: Práce a mzda. - Roč. 61, č. 1 (2013), s. 40.

Výpověď pro soustavně méně závažné porušování „pracovní kázně“. / BUKOVJAN, Petr
In: Práce a mzda. - Roč. 60, č. 12 (2012), s. 14-19.

Nadbytečnost zaměstnance - nejčastější výpovědní důvod. / JOUZA, Ladislav
In: Právo pro podnikání a zaměstnání. - Roč. 20, č. 1 (2012), s. 31-35.

Ze zahraničního tisku

Strengthening the prevention of social insecurity. [Posílení prevence sociální nejistoty.] / SINFIELD, Adrian
In: International Social Security Review. - Roč. 65, č. 4 (2012), s. 89-106.: -lit.

Otázky posílení prevence sociální nejistoty prostřednictvím silných programů sociálního zabezpečení v celosvětovém měřítku.

Work-related social protection for informal workers. [Sociální ochrana z titulu zaměstnání pro neformální pracovníky.] / LUND, Francie
In: International Social Security Review. - Roč. 65, č. 4 (2012), s. 9-30.:obr., -lit.

Článek pojednává o problematice pokrytí pracovníků v neformální ekonomice sociálním zabezpečením včetně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Beyond continuity? Italian social assistance policies between institutional opportunities and agency. [Nad rámec kontinuity? Italská politika sociální pomoci mezi institucionálními příležitostmi a politickými aktéry.] / MADAMA, Ilaria
In: International Journal of Social Welfare. - Roč. 22, č. 1 (2013), s. 58-68.:obr.,tab., -lit.

Článek ukazuje, že podpora sociální ochrany v rámci sociálních investic je výborným prostředkem ke sladění cílů rovných příležitostí v průběhu celého života, trvalé ekonomické výkonnosti a posílení sociální soudržnosti v zájmu kolektivního blahobytu.

Analýza vývoje politiky sociální pomoci v Itálii v období posledních dvou desetiletí. Otázky účinnosti reformních kroků majících za cíl boj proti chudobě, zlepšení sociálních služeb, omezení regionálních rozdílů zavedením standardů sociálních služeb a zvýšení výdajů na sociální účely.

Social protection to achieve sustainable inclusion: A European imperative in the current economic crisis. [Sociální ochrana pro dosažení udržitelného začlenění: Evropský imperativ v současné hospodářské krizi.] / EUZÉBY, Chantal
In: International Social Security Review. - Roč. 65, č. 4 (2012), s. 69-88.: -lit.

Článek ukazuje, že podpora sociální ochrany v rámci sociálních investic je výborným prostředkem ke sladění cílů rovných příležitostí v průběhu celého života, trvalé ekonomické výkonnosti a posílení sociální soudržnosti v zájmu kolektivního blahobytu.

Large differences in regional labour markets show asymmetric impact of the economic crisis. [Velké rozdíly v regionálních trzích práce ukazují asymetrický dopad ekonomické krize.] / BARTSCH, Gorja - SCIRANKOVA, Daniela
In: Statistics in focus. - č. 48 (2012), s. 1-11.:obr.

Activation and „coercion“ among Swedish social assistance claimants with different work barriers and socio-demographic characteristics: What is the logic? [Aktivace a „nátlak“ mezi švédskými žadateli o sociální pomoc, kteří mají různé pracovní překážky a socio-demografické charakteristiky: Jaká je v tom logika?] / NYBOM, Jenny
In: International Journal of Social Welfare. - Roč. 22, č. 1 (2013), s. 45-57.:obr.,tab., -lit.

Švédská studie zkoumá účinnost aktivizačních opatření mezi žadateli o sociální dávky se zaměřením na důležitost, jaké mají socio-demografické charakteristiky a individuální překážky pro výkon práce.

Review of Sociological Literature on Inter-country Adoption. [Přehled sociologické literatury o mezinárodní adopci.] / WILLING, Indigo - FRONEK, Patricia - CUTHBERT, Denise
In: Social Policy and Society. - Roč. 11, č. 3 (2012), s. 465-479.: -lit.

Přehled zkoumá sociologickou literaturu o mezinárodní adopci od r. 1997 do r. 2010.

Osoby se zdravotním postižením mají ze zákona právo požádat Úřad práce ČR o pomoc při překonávání zdravotní bariéry bránící jejich pracovnímu uplatnění, a to prostřednictvím „pracovní rehabilitace“. Za tím účelem se posuzuje jejich funkční pracovní potenciál, a to s využitím „ergodiagnostického vyšetření“, při němž se diagnostikují jejich psychosensomotorické schopnosti využitelné k zaměstnání. Vyšetření provádí specializované zdravotnické zařízení, které v součinnosti s Úřadem práce ČR na základě jeho výsledků vypracuje doporučení pro pracovní uplatnění, tzv. pozitivní pracovní rekomandaci, obsahující podrobnou informaci o tom, co posuzovaný s ohledem na svůj zdravotní stav může dělat. Kromě posouzení obecné funkční schopnosti k práci jsou stanoveny také pomůcky nezbytné k zařazení do zaměstnání. V návaznosti na tyto závěry ÚP ČR sestavuje v součinnosti s žadatelem o pracovní rehabilitaci individuální plán pracovní rehabilitace. V letech 2004–2008 vzniklo v České republice díky projektu Společenství EQUAL „Rehabilitace-Aktivace-Práce“ prvních šest ergodiagnostických pracovišť v pěti krajích ČR. Na něj navazující systémový individuální projekt MPSV „Regionální síť spolupráce v pracovní rehabilitaci“ (PREGNET) má podpořit rozvoj systému pracovní rehabilitace formou regionálních sítí spolupráce jako komplexního nástroje aktivní politiky zaměstnanosti při integraci osob se zdravotním postižením (OZP) na trh práce v dalších krajích.

Zdroj: MPSV