

PELSMACKER, P. - GEUENS, M. - BERGH, van den, J. *Marketingová komunikace*. Praha: Grada Publishing, 2003, 581 s. ISBN 80-247-0254-1.

VYSEKALOVÁ, J. - KOMÁRKOVÁ, R. *Psychologie reklamy: nové trendy a poznatky*. Praha: Grada Publishing, 2007, s. 294. ISBN 978-80-247-2196-5.

Autor PhDr. Marek Merhaut, Ph.D., MBA (merhaut@vhs.cz) je tajemníkem katedry marketingu Vysoké školy hotelové v Praze 8 (The Institute of Hospitality management in Prague), Svidnická 506, 181 00 Praha, Česká republika.

Autor doc. Mgr. Ing. Karel Chadt, CSc. (chadt@vsh.cz) je vedoucí katedry marketingu a prorektor pro kvalitu a rozvoj Vysoké školy hotelové v Praze 8 (The Institute of Hospitality Management in Prague), Svidnická 506, 181 00 Praha 8, Česká republika.

Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2019

Olga Bičáková

Jak se výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2018 a zvýšení minimální mzdy projeví v aplikaci zákona č. 435/2014 Sb., o zaměstnanosti a v poskytování dávek, příspěvků, náhrad a odvodů od 1. ledna 2019 je obsahem tohoto příspěvku.

Průměrná a minimální mzda

Průměrná a minimální mzda jsou veličiny, od kterých se v zákonem stanovených případech odvíjí výše příspěvků poskytovaných Úřadem práce České republiky. Pro tento účel je každoročně Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášována **průměrná mzda v národním hospodářství** za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. **Pro rok 2019 je to částka 31 225 Kč**, která byla stanovena Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 311 ze dne 12. prosince 2018. Průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2018 se **zvýšila oproti stejnému období předchozího roku z 28 761 Kč na 31 225 Kč, tj. o 2464 Kč**. Vláda České republiky schválila svým nařízením č. 273/2018 Sb., **novou výši minimální mzdy, která platí od 1. ledna 2019, základní sazba této mzdy je 13 350 Kč (dříve 12 200 Kč)**.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti, která může být poskytována Úřadem práce uchazeči o zaměstnání, **činí 0,58násobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti a **představuje částku 18 111 Kč a od 1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 16 681 Kč o 1430 Kč**.

Maximální výše podpory při rekvalifikaci

Maximální výše podpory při rekvalifikaci, která může být poskytována Úřadem práce, **činí 0,65násobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci a **představuje částku 20 296 Kč a od**

1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 18 695 Kč o 1 601 Kč.

Výše podpory v nezaměstnanosti ve zvláštních případech

Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči o zaměstnání stanoví **za první 2 měsíce ve výši 0,15násobku, další 2 měsíce ve výši 0,12násobku a po zbývajících podpůrní dobu ve výši 0,11násobku průměrné mzdy** v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o tuto podporu, jestliže

- splnil podmínku doby předchozího zaměstnání započtením náhradní doby (např. osobní péči o dítě ve věku do 4 let) a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání,
- bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu, nebo
- nelze u něj stanovit průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ.

Podpora při rekvalifikaci se uchazeči o zaměstnání ve výše uvedených případech stanoví ve výši 0,14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci a **představuje částku 4372 Kč a od 1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 4027 Kč o 345 Kč**.

Podpora v nezaměstnanosti ve výše uvedených případech za první 2 měsíce ve výši 0,15násobku průměrné mzdy představuje částku 4684 Kč a od 1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 4314 Kč o 370 Kč. Podpora v nezaměstnanosti **za další dva měsíce ve výši 0,12násobku průměrné mzdy představuje částku 3747 Kč a od 1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 3451 Kč o 296 Kč**. Podpora v nezaměstnanosti **za zbývajících měsíce ve výši 0,11násobku průměrné mzdy představuje částku 3435 Kč a od 1. ledna 2019 se tak zvýšila z částky 3164 Kč o 271 Kč**.

Výše kompenzace

Uchazeči o zaměstnání, kterému vznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti, ale odstupné, odbytné nebo odchodné mu nebylo vyplaceno po skončení pracovního nebo služebního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu anebo v den skončení pracovního nebo služebního poměru, poskytne krajská pobočka Úřadu práce kompenzaci za dobu od zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání do uplynutí doby, která se určí podle počtu násobků průměrného měsíčního výdělku nebo měsíčního služebního příjmu, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného, odbytného nebo odchodného. Podpora v nezaměstnanosti se poskytne uchazeči o zaměstnání až po uplynutí doby, za kterou byla poskytnuta kompenzace.

V případě, že uchazeč o zaměstnání nebude moci průměrný měsíční čistý výdělek doložit, kompenzace se poskytne ve výši násobku doby, za kterou náleží odstupné, odchodné nebo odbytné, a 0,15násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byl uchazeč o zaměstnání zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání a který **představuje částku 4684 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 4314 Kč o 370 Kč**.

Příspěvek na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa

Výše příspěvku je odvislá od průměrného podílu nezaměstnanosti v daném okrese, násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a počtu zřizovaných pracovních míst na základě jedné dohody.

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa,

pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek podíl nezaměstnanosti v daném okrese **nedosahuje průměrného podílu nezaměstnanosti** v České republice, může maximálně činit **čtyřnásobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku, tj. **124 900 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 115 044 Kč o 9856 Kč** a při zřízení **více než 10 pracovních míst** na základě jedné dohody může výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa činit maximálně **šestinásobek této průměrné mzdy, tj. 187 350 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 172 566 Kč o 14 784 Kč.**

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek podíl nezaměstnanosti v daném okrese **dosahuje průměrného podílu nezaměstnanosti** v České republice **nebo je vyšší**, může maximálně činit **šestinásobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku, tj. **187 350 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 172 566 Kč o 14 784 Kč** a při zřízení **více než 10 pracovních míst** na základě jedné dohody může výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa činit maximálně **osminásobek této průměrné mzdy, tj. 249 800 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 230 088 Kč o 19 712 Kč.**

Ve stejné výši může být příspěvek poskytován uchazeči o zaměstnání, který zřídil společensky účelné pracovní místo po dohodě s Úřadem práce České republiky za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Vrácení příspěvku na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti nelze požadovat, pokud osoba samostatně výdělečně činná přestane vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo v případě jejího úmrtí.

Překlenovací příspěvek

Na podporu zahájení samostatné výdělečné činnosti osob, které jsou vedeny jako uchazeči o zaměstnání, slouží překlenovací příspěvek jako nástroj aktivní politiky zaměstnanosti. Překlenovací příspěvek je určen na úhradu provozních nákladů při zahájení této činnosti (SVČ).

Zákon o zaměstnanosti stanoví, že překlenovací příspěvek může Úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem

výkonu samostatné výdělečné činnosti. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Překlenovací příspěvek se poskytuje **nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25násobku průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku a v roce 2019 **představuje částku 7806 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 7190 Kč o 616 Kč.** Úřad práce tudíž může v roce 2019 poskytnout překlenovací příspěvek až do výše 39 031 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 35 951 Kč o 3080 Kč.

Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti

Výše příspěvku činí **20 % průměrného výdělku zaměstnance, nejvýše však 0,125násobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku. Příspěvek může být poskytován pouze v době trvání překážky v práci z důvodu částečné nezaměstnanosti nebo živelní události, a to **nejdéle po dobu 6 měsíců s možností jednoho opakování o stejnou dobu. V roce 2019 může být příspěvek poskytnut ve výši 23 419 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 21 571 Kč o 1848 Kč, a to dvakrát tzn. maximálně v částce 46 838 Kč (tj. částku 3903 Kč měsíčně po dobu dvakrát 6 měsíců) na jednoho zaměstnance a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 43 141 Kč o 3697 Kč (tj. částku 3 595 Kč v roce 2018 měsíčně po dobu dvakrát 6 měsíců).**

Nekolidující zaměstnání

Podle zákona o zaměstnanosti zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, **pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo výkon činnosti na základě dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy, tj. 6675 Kč. Od 1. ledna 2019 se horní hranice měsíčního výdělku nebo odměny z tzv. „nekolidujícího zaměstnání“ zvýšila z částky 6100 Kč o 575 Kč.**

Příspěvek na zapracování

Příspěvek na zapracování může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli na zá-

kladě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému krajská pobočka Úřadu práce věnuje zvýšenou péči. Zákon o zaměstnanosti ukládá Úřadu práce věnovat zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání těm uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují.

Příspěvek se poskytuje na základě dohody mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem. **Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců a měsíční příspěvek na jednu fyzickou osobu, která se zapracovává, může činit maximálně polovinu minimální mzdy, tj. částku 6675 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 6100 Kč o 575 Kč.** Úřad práce může tudíž od 1. ledna 2019 poskytnout zaměstnavateli příspěvek na zapracování až ve výši 20 025 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 18 300 Kč o 1725 Kč.

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a z tohoto důvodu nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby.

Přechodem na nový podnikatelský program se rozumí taková změna výroby nebo poskytování služeb, při které dochází k zásadním technologickým změnám, nebo změna předmětu podnikání zapsaná v obchodním rejstříku nebo v živnostenském oprávnění.

Příspěvek lze poskytovat na částečnou úhradu náhrady mzdy, která zaměstnancům přísluší podle pracovních předpisů. Příspěvek lze poskytnout maximálně po dobu 6 měsíců. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může činit nejvýše polovinu minimální mzdy, tj. částku 6675 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 6100 Kč o 575 Kč. Úřad práce může tudíž od 1. ledna 2019 poskytnout zaměstnavateli příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program až ve výši 40 050 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 36 600 Kč o 3450 Kč na jednoho zaměstnance.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit **maximálně osminásobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až

třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku, tj. 249 800 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 230 088 Kč o 19 712 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku, tj. 374 700 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 345 132 Kč o 29 568 Kč. Zřizují-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce 10 a více pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, může příspěvek na zřízení jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek této průměrné mzdy, tj. 312 250 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 287 610 Kč o 24 640 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy, tj. částku 437 150 Kč a od 1. ledna 2019 se tak tato částka zvýšila z částky 402 654 Kč o 34 496 Kč.

Ve stejné výši může být příspěvek poskytován osobě se zdravotním postižením, která se rozhodla vykonávat samostatnou výdělečnou činnost a zřídila pracovní místo pro osobu se zdravotním postižením po dohodě s Úřadem práce České republiky. Vrácení příspěvku na zřízení pracovního místa nelze požadovat, pokud osoba samostatně výdělečně činná přestane vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo v případě jejího úmrtí.

Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkové počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.

Zákonem stanovenou povinnost zaměstnavatelé plní

- zaměstnáváním v pracovním poměru,
- odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami sa-

mostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo

- odvodem do státního rozpočtu nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v předchozích bodech.

Odebírání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými ÚP ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele nebo zadávání zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebírání výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadávání zakázek těmto osobám je jedním ze způsobů náhradního plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné mohou pro účely splnění této povinnosti poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky pouze do výše odpovídající 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce. V roce 2019 bude 28násobek průměrné mzdy představovat částku 874 300 Kč.

Jedním z dalších způsobů, kterým může zaměstnavatel tuto povinnost splnit, je stanovený odvod do státního rozpočtu. Výše odvodu do státního rozpočtu činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, 2,5 násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Tento odvod bude v roce 2019 představovat částku 78 063 Kč, tj. o 6161 Kč vyšší proti roku 2018, kdy tento odvod představoval částku 71 902 Kč.

Výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte

Zákon o zaměstnanosti stanoví, že dítě může vykonávat pouze uměleckou, kulturní, sportovní a reklamní činnost pro právnickou nebo fyzickou osobu, která má tuto činnost v předmětu své činnosti

(provozovatel činnosti), jen jestliže je tato činnost přiměřená jeho věku, není pro něj nebezpečná, nebrání jeho vzdělávání nebo docházce do školy a účasti na výukových programech, nepoškozuje jeho zdravotní, tělesný, duševní, morální nebo společenský rozvoj.

Provozovatel činnosti je povinen pro případ náhrady škody, včetně náhrady škody na zdraví, ke které by mohlo dojít při výkonu činnosti, sjednat pojištění a toto sjednání pojištění musí být uvedeno v povolení výkonu činnosti dítěte.

Náhrada škody způsobené dítětem provozovateli činnosti nebo provozovatelem činnosti dítěti se řídí občanským zákoníkem. Výše náhrady škody způsobené provozovateli činnosti dítětem nesmí přesáhnout v jednotlivém případě 0,70násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém vznikla škoda. V roce 2019 nesmí výše náhrady škody způsobené provozovateli činnosti dítětem přesáhnout částku 21 858 Kč, tj. o 1725 Kč více než v roce 2018, kdy výše náhrady škody nesměla přesáhnout částku 20 133 Kč.

Právní předpisy

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sdělení MPSV č. 311 ze dne 12. prosince 2018 o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2018 pro účely zákona o zaměstnanosti a nařízení vlády č. 273/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Autorka Mgr. Olga Bičáková (olga.bicakova@seznam.cz) působila na Ministerstvu práce a sociálních věcí a ve Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., a jako lektorka na Ministerstvu vnitra a Magistrátu hl. m. Prahy. Přispívá do odborných časopisů, zabývajících se problematikou zaměstnanosti.

Konference České demografické společnosti DEMOGRAFIE - MĚSTO - VENKOV

Ve dnech 22. - 24. května 2019 se v prostorách Zahradnické fakulty Mendelovy univerzity v Lednici uskuteční 49. konference České demografické společnosti, tentokrát pod názvem DEMOGRAFIE - MĚSTO - VENKOV. Se svými příspěvky na konferenci vystoupí prof. L. Sýkora, doc. M. Ouředníček, dr. R. Perlín (všichni z Přírodovědecké fakulty UK) a dr. J. Bernard (Sociologický ústav AV ČR). V rámci doprovodného programu budou mít účastníci konference možnost navštívit Zámek Lednice, zámecký park a Minaret nebo Labyrint zahrad a Akademickou zahradu. Více informací o konferenci najdou zájemci na stránkách České demografické společnosti <https://www.czechdemography.cz/akce/konference/konference-cds-2019/>